

1. Spracovanie osobných údajov, účel a rozsah

1.1. Prevádzkovateľ, spoločnosť U. S. Steel Košice – Labortest, s. r. o., Sídlo: Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice, Slovenská republika, IČO: 31 699 634, zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Košice I, číslo zápisu: Odd.: Sro, vložka č. 5471/V (ďalej len Prevádzkovateľ alebo Labortest) spracúva osobné údaje svojich zamestnancov a iných dotknutých osôb v súlade s platnými právnymi predpismi. Pri spracúvaní vašich osobných údajov Labortest zabezpečuje ich ochranu v maximálnej možnej miere, ktorá zodpovedá technickej úrovni spoločnosťou používaných prostriedkov.

1.1.1. Určité právne predpisy stanovujú povinnosť Labortest spracúvať osobné údaje dotknutých osôb a **spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa** - v takom prípade, sa nevyžaduje súhlas dotknutej osoby a dotknuté osoby sú povinné zniesť takéto spracúvanie ich osobných údajov a poskytnúť ich na spracúvanie. Bez poskytnutia ich osobných údajov prevádzkovateľ nebude môcť plniť zákonné povinnosti, čo môže mať negatívny dopad ako na prevádzkovateľa tak i na dotknutú osobu. **Zákonné povinnosti vyplývajú najmä** (avšak nie výlučne) z nasledujúcich právnych predpisov, :

- a) Zákoník práce (zákon č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších právnych predpisov),
- b) Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (zákon č. 124/2006 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov),
- c) Zákon o sociálnom poistení (zákon č. 461/2003 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov),
- d) Zákon o zdravotnom poistení (zákon č. 580/2004 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov),
- e) Zákon o dani z príjmov (zákon č. 595/2003 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov),
- f) Občiansky zákoník (zákon č. 40/1964 Zb. v znení neskorších právnych predpisov),
- g) Civilný sporový poriadok (zákon č. 160/2015 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov),
- h) Zákon o vynálezoch, priemyselných vzoroch a zlepšovacích návrhoch (zákon č. 527/1990 Zb. v znení neskorších právnych predpisov),
- i) Zákon o patentoch (zákon č. 435/2001 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov),
- j) Trestný zákon (zákon č. 300/2005 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov),
- k) Zákon o priestupkoch (zákon č. 372/1990 Zb. v znení neskorších právnych predpisov),
- l) Správny poriadok (zákon č. 71/1967 Zb. v znení neskorších právnych predpisov),
- m) Zákon o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (zákon č. 233/1995 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov),
- n) Obchodný zákoník (zákon č. 513/1991 Zb. v znení neskorších právnych predpisov),
- o) Zákon o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov (zákon č. 395/2002 Z.z. o v znení neskorších predpisov),
- p) Zákon o účtovníctve (zákon č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov),
- q) zákon o ochrane osobných údajov (zákon č. 122/2013 Z.z. v znení neskorších predpisov),
- r) Zákon o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti (zákon č. 307/2014 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov)
- s) Zákon o hlásení pobytu občanov Slovenskej republiky a registri obyvateľov (zákon č. 496/2002 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov)
- t) Zákon o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z.z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu, (zákon č. 179/2011 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov, a iných.

Účelmi vyššie uvedeného spracúvania je najmä:

- a) plnenie povinností Prevádzkovateľa ako zamestnávateľa v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom (personálna, mzdová agenda);
- b) plnenie povinností Prevádzkovateľa ako zamestnávateľa súvisiacich s dodržiavaním povinností vyplývajúcich z predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- c) plnenie povinností Prevádzkovateľa na území a v objektoch Labortest pri zaisťovaní bezpečnosti života a zdravia a ochrany majetku a majetkových hodnôt Labortest;
- d) prešetrovanie podnetov podľa zákona č. 307/2014 Z.z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších právnych predpisov ;
- e) plnenie zákonných povinností vyplývajúcich z účtovných alebo daňových predpisov ;
- f) plnenie povinností vyplývajúcich z § 7 ods. 10 zákona a nasl. č.179/2011 Z.z. o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu, v znení neskorších právnych predpisov
- g) plnenie zákonných povinností v súvislosti s poskytovaním ubytovacích služieb
- h) plnenie zákonných povinností súvisiacich s činnosťou právneho úseku (agenda obchodných spoločností, vypracovávanie zmlúv, čestných prehlásení, príprava a zabezpečenie poverení, plnomocenstiev, licencií a povolení, spracovanie a vybavovanie náhrad škôd na zdraví po pracovnom úraze resp. chorobe z povolania,
- i) správa registratúry a archivácia.

1.1.2. Labortest ako zamestnávateľ musí zároveň spracúvať osobné údaje **-nevyhnutné na plnenie zmluvy** (najmä pracovnej), ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba (zamestnanec), alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy. Aj v takom prípade je Labortest ako prevádzkovateľ oprávnený získavať osobné údaje priamo od zamestnanca bez jeho súhlasu, bez ich poskytnutia Labortest nemôže so zamestnancom vstúpiť do zmluvného vzťahu.

Účelom vyššie uvedeného spracúvania je najmä :

- a) vykonávanie personálnej a mzdovej agendy;
- b) zabezpečenie prístupov do informačných systémov (aplikácií) pre plnenie povinností súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom (a výkonom pracovných povinností zamestnancov);
- c) v určitých prípadoch ide aj o vyhotovovanie zmlúv s fyzickými osobami (napr. týkajúcich sa hnutel'ného a nehnuteľného majetku, pôžičky pre zamestnancov) a ich interná evidencia vytváraná na základe požiadaviek vyplývajúcich z interných predpisov spoločnosti,

1.1.3. Labortest zároveň môže a spracúva bez súhlasu dotknutej osoby osobné údaje nevyhnutné na účely **oprávnených záujmov**, ktoré sleduje ako prevádzkovateľ alebo tretia strana a ich ochrany.

Medzi tieto oprávnené účely patrí:

- a) zaisťovanie bezpečnosti a ochrany života a zdravia pri vstupe, pohybe a opustení územia Labortest a do objektov Labortest, ochrana majetkových hodnôt Labortest a majetkových hodnôt na území Labortest a v objektoch Labortest, vyhotovovanie a vydávanie osobných identifikačných kariet na trvalé a dočasné vstupy dotknutých osôb na územie Labortest a do objektov Labortest;
- b) ochrana verejného poriadku a bezpečnosti, odhaľovanie kriminality, ochrana majetku alebo zdravia, odhaľovanie a dokumentovanie trestnej činnosti;
- c) nepretržité monitorovanie z dôvodu ochrany oprávnených záujmov zamestnávateľa, a to najmä: sledovanie technologického procesu výroby, ochrana majetku zamestnávateľa ako aj iných osôb, ochranu života a zdravia osôb nachádzajúcich sa v priestoroch prístupných verejnosti, resp. v areáli Labortest, dodržiavanie zásad

BOZP, vyšetrovanie nežiaducich udalostí, vrátane sledovania pohybu fyzických osôb, prevenciu a odhaľovanie prípadnej trestnej činnosti a monitorovanie zamestnancov v zmysle Zákonníka práce;

- d) prevádzkovanie tzv. Etickej linky;
- e) vykonávanie činností Vnútrošného auditu;
- f) vybavovanie súdnych, priestupkových a trestnoprávných konaní (trestné oznámenia);
- g) vybavovanie agendy súvisiacej s poskytovaním pôžičiek, vymáhanie dlhov z pôžičiek poskytnutých od zamestnávateľa zamestnancom, vymáhanie iných dlhov od zamestnancov a bývalých zamestnancov spoločnosti;
- h) zaistenia bezpečnosti siete a informačnej bezpečnosti (oblasť cyber security).

1.1.4. Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje bez súhlasu dotknutej osoby aj vtedy, ak spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na účely akademické, umelecké, literárne alebo žurnalistické účely, ide najmä o činnosti firemného periodika.

1.1.5. Pokiaľ osobné údaje nie sú spracúvané vyššie uvedenými spôsobmi, osobné údaje spracúva Labortest na základe dobrovoľne udeleného súhlasu dotknutej osoby na účely špecifikované v súhlase, napríklad vyhotovenie či použitie fotografie, registrácia na firemné aktivity (Family Safety Day) a pod. Poskytovanie osobných údajov formou súhlasu je dobrovoľné a slobodné. Dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas, dňom doručenia písomného odvolania súhlasu na adresu sídla Labortest. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.

1.2. Medzi spracúvané údaje patria predovšetkým nasledujúce kategórie osobných údajov:

- a) **Identifikačné, kontaktné údaje:** potrebné napríklad na evidenciu vstupov na majetok Labortest najmä titul, meno, priezvisko, adresa trvalého pobytu, adresa prechodného pobytu, korešpondenčná adresa, dátum narodenia, štátna príslušnosť, druh a číslo dokladu totožnosti;
- b) **Údaje personálnej agendy:** ako údaje z personálnej karty - napríklad meno, priezvisko, dátum narodenia, miesto narodenia, štátna príslušnosť, rodné číslo;
- c) **Mzdové a odvodové údaje:** napríklad údaje o prijatých a odoslaných platbách (najmä mzdách), údaje z výplatnej pásky, údaje nevyhnutné pre plnenie odvodových a daňových povinností ;
- d) **Údaje o zdravotnom stave:** pre potreby plnenia povinností vyplývajúcich z právnych predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, registrovanie a vyšetrovanie úrazov, preventívneho al. pracovného lekárstva, posúdenie zdravotnej spôsobilosti zamestnanca a p.;

Labortest spracúva osobné údaje po dobu trvania účelu spracúvania a uchováva obvykle po dobu stanovenú príslušnými aplikovateľnými zákonmi, interným predpisom - *Registratúrnym poriadkom a registratúrnym plánom*, prevádzkovými dôvodmi resp. oprávnenými záujmami prevádzkovateľa.

1.3. **Dotknutými osobami** sú najmä:

- zamestnanci spoločnosti Labortest,
- účastníci právnych vzťahov (zmluvných, súdnych a pod.) so spoločnosťou Labortest,
- iné subjekty na základe právnych základov ustanovených Zákonom (súhlas dotknutej osoby, zmluva resp. osobitný zákon).

2.Sprostredkovatelia /Tretie strany / Prijemcovia

Prevádzkovateľ je oprávnený (najmä na základe písomnej zmluvy) poveriť spracúvaním osobných údajov Sprostredkovateľa. Na účely poverenia sprostredkovateľa spracúvaním osobných údajov sa súhlas dotknutej osoby nevyžaduje.

Labortest využíva pre vybrané spracúvanie osobných údajov nasledujúcich Sprostredkovateľov:

I. U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o.

So sídlom: Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice, IČO: 00 697 745

Účel: vykonávanie činností SBS, najmä strážnej služby, ochrany majetku, zabezpečenia verejného poriadku

II. Compass Group Slovakia s. r. o.

So sídlom: Karadžičova 2 Bratislava - Staré mesto 811 09 , IČO: 31 342 809

Účel: poskytovanie podnikových stravovacích služieb a s tým súvisiace vedenie individuálnych účtov dotknutých osôb, možnosť platby zo strany dotknutých osôb za poskytnuté služby formou elektronického platobného systému, evidencia stavu individuálnych účtov dotknutých osôb v elektronickom platobnom systéme a identifikácia dotknutých osôb v elektronickom platobnom systéme

III. Nemocnica Košice - Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica

So sídlom: Lúčna 57, Košice - Šaca 040 15, IČO: 36 168 165

Účel: vykonávanie úkonov súvisiacich najmä s plnením povinností zamestnávateľa a zamestnancov (§12 ods. 2 pís. i) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane podpore a rozvoji verejného zdravia) v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, povinnej zdravotnej služby, povinných lekárskech prehliadok a pod. (vrátane zaznamenávania o absolvovaní tzv. FIT testu do elektronickej aplikácie patriacej Prevádzkovateľovi)

Sprostredkovatelia môžu vo vybraných prípadoch (a s predchádzajúcim súhlasom prevádzkovateľa) na poskytovanie služieb využívať služby subdodávateľa a poskytovať mu osobné údaje. Ak sprostredkovateľ zapojí do vykonávania osobitných spracovateľských činností v mene prevádzkovateľa ďalšieho sprostredkovateľa, tomuto ďalšiemu sprostredkovateľovi sa prostredníctvom zmluvy alebo iného právneho aktu podľa práva Únie alebo práva členského štátu uložia rovnaké povinnosti ochrany údajov, ako sa stanovujú v zmluve alebo inom právnom akte uzatvorenom medzi prevádzkovateľom a sprostredkovateľom podľa odseku 3, a to predovšetkým poskytnutie dostatočných záruk na vykonanie primeraných technických a organizačných opatrení takým spôsobom, aby spracúvanie spĺňalo požiadavky tohto nariadenia. Ak tento ďalší sprostredkovateľ nesplní svoje povinnosti ochrany údajov, pôvodný sprostredkovateľ zostáva voči prevádzkovateľovi plne zodpovedný za plnenie povinností tohto ďalšieho sprostredkovateľa.

Labortest si vyhradzuje právo poveriť spracúvaním údajov dotknutých osôb aj iné subjekty. Poverenie ďalších Sprostredkovateľov oznámi prostredníctvom zverejnenia na intranete Labortest – časť ochrana osobných údajov.

Ako Prevádzkovateľ Labortest neposkytuje osobné údaje dotknutých osôb tretím stranám a neprístupňuje príjemcom s výnimkou, ak táto povinnosť poskytovať osobné údaje štátnym orgánom, ktorá vyplýva pre Prevádzkovateľa (Labortest) z osobitných právnych predpisov (najmä zákona o sociálnom poistení (zákon č. 461/2003 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov), zákona o zdravotnom poistení (zákon č. 580/2004 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov), zákona o dani z príjmov (zákon č. 595/2003 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov), zákona o policajnom zbore (zákon č. 171/1993 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov), zákona o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (zákon č. 233/1995 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov), občianskeho súdneho poriadku (zákon č. 99/1963 Zb. v znení neskorších právnych predpisov) zákona o bankách (zákon č. 483/2001 Z.z.) a iných.

Vo vybraných prípadoch poskytuje Labortest limitovaný rozsah osobných údajov aj vybraným externým subjektom alebo príslušnej odborovej organizácii v zmysle ustanovení Kolektívnej zmluvy.

3.Cezhraničný prenos

Vo vybraných prípadoch, najmä ak ide o využitie služieb Sprostredkovateľa dochádza k cezhraničnému prenosu osobných údajov. Cezhraničný prenos osobných údajov sa môže vykonávať len za podmienok a v rozsahu stanovenom aplikovateľnými právnymi predpismi. Dochádza k nemu až po splnení predpísaných právnych podmienok, obvykle po uzavretí zmluvy o spracúvaní a prenose osobných údajov.

Vybrané spracovateľské operácie s osobnými údajmi sú vykonávané prostredníctvom aplikácií (napríklad SRKS, Steeltrack, Active Directory a pod.) poskytovaných spoločnosťou United States Steel Corporation ako materskou spoločnosťou sídliacou v USA resp. jej subdodávateľmi. Využívaním vybraných aplikácií dochádza k cezhraničnému prenosu osobných údajov zamestnancov do USA. Aplikácie sú využívané najmä za účelom plnenia pracovných úloh v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom.

Zároveň, s ohľadom na globálny charakter spoločnosti materskej spoločnosti USSK, dochádza pri vybraných osobných údajoch, spadajúcich do spracovania agendy ľudských zdrojov, k prenosu a ich spracúvaniu spoločnosťou United States Steel Corporation ako Prevádzkovateľom, najmä (avšak nie výlučne) za účelom:

A. riadenia agendy tzv. compliance, a to najmä:

- a) spracúvania osobných údajov za účelom poskytovania online (a iných druhov školení a podobných či súvisiacich aktivít),
- b) spracúvania a prístupu k údajom z oznámení na tzv. Etickú linku a ich vyšetrovania, vykonávaného najmä z dôvodu ochrany oprávnených záujmov USSK a USS,
- c) spracúvania a prístupu k údajom získaných a spravovaných útvarom Vnútornej audit.

B. riadenia agendy ľudských zdrojov, a to najmä:

- a) spracovania agendy vyplývajúcej z pracovnoprávných vzťahov (napr. odmeňovanie – STIP (Krátkodobý motivačný program, LTIP (Dlhodobý motivačný program), dôchodky, jubileá) aj prostredníctvom využívania tzv. Personal Database,
- b) zavedenia a realizácie projektu Talent Management Project, t.j. zavedenia globálneho a centralizovaného systému, najmä pre implementáciu procesu hodnotenia výkonu zamestnancov a plánu nástupníctva,
- c) prístup k nástrojom spracovania osobných údajov pri realizácii výberu a evidencie uchádzačov / záujemcov o uzatvorenie alebo zmenu pracovno – právneho vzťahu.

Cezhraničný prenos a spracúvanie sú riadené pravidlami určenými v Zmluvách o prenose a spracúvaní osobných údajov obsahujúcich tzv. štandardné zmluvné doložky tak, ako boli vytvorené a prijaté Európskou Komisiou za účelom zaručenia primeranej úrovne ochrany osobných údajov pri ich cezhraničnom prenose alebo inými platnými primeranými zárukami na zabezpečenie primeranej úrovne ochrany osobných údajov.

Údaje sú prenášané nasledujúcim spoločnostiam:

A) Sprostredkovateľ sprostredkovateľa (USSK):

I. United States Steel Corporation

so sídlom: 600 Grant Street, Pittsburgh, Pennsylvania, USA,
cezhraničný prenos do USA -prijaté primerané záruky - štandardné zmluvné doložky

II. Pearson English Corporation

so sídlom: 2000 Sierra Point Parkway, Suite 300, Brisbane, CA 94005, USA -
cezhraničný prenos do USA -prijaté primerané záruky - štandardné zmluvné doložky

III. NAVEX GLOBAL, INC.

so sídlom: 6000 Meadows Road, Suite 200, Lake Oswego, OR 97035 USA,
cezhraničný prenos do USA –prijaté primerané záruky - štandardné zmluvné doložky

IV. Microsoft Ireland Operations Ltd.

So sídlom: Atrium B, Sandyford Industrial Estate, Carmanhall Rd, Sandyford, Dublin 18, Ireland
cezhraničný prenos do USA resp. s ohľadom na cloduové úložisko do iných krajín - -
prijaté primerané záruky - štandardné zmluvné doložky

V. WOMBAT

so sídlom: 3030 Penn Avenue, Suite 200, Pittsburgh, PA 15201, USA
cezhraničný prenos v rámci EU - do Írska = primeraná úroveň ochrany

B) Prevádzkovateľ

- United States Steel Corporation

so sídlom: 600 Grant Street, Pittsburgh, Pennsylvania, USA, cezhraničný prenos do USA

4. Práva dotknutých osôb

4.1 Dotknuté osoby majú právo na základe písomnej žiadosti vyžadovať od Prevádzkovateľa:

- a) získať od prevádzkovateľa **potvrdenie o tom, či sa spracúvajú** osobné údaje, ktoré sa jej týkajú, a ak tomu tak je, má **právo získať prístup** k týmto osobným údajom a tieto informácie:
 - I. účely spracúvania;
 - II. kategórie dotknutých osobných údajov;
 - III. príjemcovia alebo kategórie príjemcov, ktorým boli alebo budú osobné údaje poskytnuté, najmä príjemcovia v tretích krajinách alebo medzinárodné organizácie;
 - IV. ak je to možné, predpokladaná doba uchovávania osobných údajov alebo, ak to nie je možné, kritériá na jej určenie;
 - V. existencia práva požadovať od prevádzkovateľa opravu osobných údajov týkajúcich sa dotknutej osoby alebo ich vymazanie alebo obmedzenie spracúvania, alebo práva namietať proti takémuto spracúvaniu;
 - VI. právo podať sťažnosť dozornému orgánu;
 - VII. ak sa osobné údaje nezískali od dotknutej osoby, akékoľvek dostupné informácie, pokiaľ ide o ich zdroj;
 - VIII. Ak sa osobné údaje prenášajú do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii, dotknutá osoba má právo byť informovaná o primeraných zárukách
- b) **opravu alebo doplnenie** svojich nesprávnych, neúplných alebo neaktuálnych osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania, a to prostredníctvom doplnkového vyhlásenia,
- c) **likvidáciu resp. výmaz** osobných údajov:
 - I. ktoré už nie sú potrebné na účely, na ktoré sa získavali alebo inak spracúvali;
 - II. spracúvaných na základe súhlasu ak dotknutá osoba súhlas odvolá a ak neexistuje iný právny základ pre spracúvanie
 - III. ak dotknutá osoba namieta voči spracúvaniu podľa článku 21 ods. 1 GDPR a neprevažujú žiadne oprávnené dôvody na spracúvanie alebo dotknutá osoba namieta voči spracúvaniu podľa článku 21 ods. 2 GDPR ;
 - IV. ak sa spracúvali nezákonne;
 - V. ak musia byť vymazané, aby sa splnila zákonná povinnosť podľa práva Únie alebo práva členského štátu, ktorému prevádzkovateľ podlieha;

Toto právo sa neuplatňuje pokiaľ je spracúvanie potrebné: na uplatnenie práva na slobodu prejavu a na informácie; na splnenie zákonnej povinnosti, ktorá si vyžaduje spracúvanie podľa práva Únie alebo práva členského štátu, ktorému prevádzkovateľ podlieha, alebo na splnenie

úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi, na účely archivácie vo verejnom záujme, na účely vedeckého alebo historického výskumu či na štatistické účely, na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

- d) Dotknutá osoba má právo na to, aby prevádzkovateľ **obmedzil spracúvanie**, pokiaľ ide o jeden z týchto prípadov:
- I. dotknutá osoba napadne správnosť osobných údajov, a to počas obdobia umožňujúceho prevádzkovateľovi overiť správnosť osobných údajov;
 - II. spracúvanie je protizákonné a dotknutá osoba namieta proti vymazaniu osobných údajov a žiada namiesto toho obmedzenie ich použitia;
 - III. prevádzkovateľ už nepotrebuje osobné údaje na účely spracúvania, ale potrebuje ich dotknutá osoba na preukázanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov;
 - IV. dotknutá osoba namietala voči spracúvaniu podľa článku 21 ods. 1 GDPR, a to až do overenia, či oprávnené dôvody na strane prevádzkovateľa prevažujú nad oprávnenými dôvodmi dotknutej osoby.

Prevádzkovateľ posúdi vyššie uvedené námietky v súlade s aplikovateľným právom.

- e) Dotknutá osoba má právo získať osobné údaje, ktoré sa jej týkajú a ktoré poskytla prevádzkovateľovi, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a má **právo preniesť** tieto údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi bez toho, aby jej prevádzkovateľ, ktorému sa tieto osobné údaje poskytli, bránil, ak:
- I. sa spracúvanie zakladá na súhlase, alebo na zmluve a
 - II. ak sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami.

Dotknutá osoba má pri uplatňovaní svojho práva na prenosnosť údajov právo na prenos osobných údajov priamo od jedného prevádzkovateľa druhému prevádzkovateľovi, pokiaľ je to technicky možné.

- f) Dotknutá osoba má právo kedykoľvek **namietat'** z dôvodov týkajúcich sa jej konkrétnej situácie **proti spracúvaniu osobných údajov**, ktoré sa jej týka, ktoré je vykonávané z právneho základu - *splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi*; alebo z právneho dôvodu *spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana*, vrátane namietania proti profilovaniu založenému na uvedených ustanoveniach. Prevádzkovateľ nesmie ďalej spracúvať osobné údaje, pokiaľ nepreukáže nevyhnutné oprávnené dôvody na spracúvanie, ktoré prevažujú nad záujmami, právami a slobodami dotknutej osoby, alebo dôvody na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

4.2 Dotknutá osoba môže uplatniť svoje právo:

- a) písomne, alebo elektronicky, pričom z obsahu jej žiadosti musí vyplývať, že uplatňuje svoje právo; a aké o aké právo ide.
- b) osobne ústnou formou do zápisnice, z ktorej musí byť zrejmé, kto právo uplatnil, čoho sa domáha a kedy a kto vyhotovil zápisnicu, jeho podpis a podpis dotknutej osoby; kópiu zápisnice je Prevádzkovateľ povinný odovzdať dotknutej osobe,
- c) u sprostredkovateľa podľa písmena a) alebo písmena b).

Dotknutá osoba sa v prípade akýchkoľvek otázok súvisiacich s ochranou osobných údajov môže kedykoľvek obrátiť na tzv. Data Protection Officer - Ing. Mareka Moskála. Data Protection Officer predstavuje osobu zodpovednú za ochranu osobných údajov v Labortest. A zodpovie prípadné otázky týkajúce sa spracúvania vašich osobných údajov, povinností vyplývajúcich z príslušných právnych predpisov v oblasti ochrany osobných údajov alebo otázky k informáciám obsiahnutým v tomto dokumente.

Data Protection Officer môžete kontaktovať prostredníctvom nasledovných kontaktných údajov: e-mailová adresa: DataprotectionLabortest@sk.uss.com.

V prípade akýchkoľvek podozrení môžete vykonať aj oznámenie prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel:
Telefón: +421 55 684 2289
Internet: **www.ussteel.com/corp/EthicsLine**
Adresa: Etická linka U. S. Steel
Vstupný areál U. S. Steel
P.O. Box 17
044 54 Košice

- 4.3 Dotknutá osoba pri podozrení, že jej osobné údaje sa neoprávnene spracúvajú, môže podať dozornému orgánu - Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky sťažnosť.
- 4.4 Ak dotknutá osoba nemá spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu jej práva môže uplatniť zákonný zástupca.
- 4.5 Ak dotknutá osoba nežije, jej práva, ktoré mala podľa zákona o ochrane osobných údajov, môže uplatniť osoba blízka.
- 4.6 Dotknuté osoby majú právo požiadať o preukázanie totožnosti osoby poverenej získavaním osobných údajov.