



KÓDEX SPRÁVANIA DODÁVATEĽA

U. S. Steel Košice, s.r.o. a jej dcérske spoločnosti (ďalej spoločne ako "U. S. Steel" alebo "Spoločnosť") sa zaviazali, že budú vykonávať podnikateľské aktivity eticky, poctivo a v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi, ako aj štandardmi platnými pre dané priemyselné odvetvie. Základné hodnoty Spoločnosti sú podrobne uvedené v Kódexe etického správania a U. S. Steel od svojich partnerov, vrátane všetkých dodávateľov tovarov a služieb (ďalej spoločne ako "Dodávateľia"), očakáva, že budú tieto hodnoty zdieľať a konať v súlade s nimi. Tento Kódex správania dodávateľa zdôrazňuje očakávania spoločnosti U. S. Steel, pričom akékoľvek konanie v rozpore s týmito základnými požiadavkami môže ohroziť vzťahy dodávateľa s U. S. Steel.

ETICKÉ A ZÁKONNÉ PODNIKATEĽSKÉ POSTUPY

Dodávateľia spoločnosti U. S. Steel musia jednať poctivo a v zhode s najvyššími etickými normami. To minimálne vyžaduje dodržiavanie všetkých platných zákonov, predpisov a pravidiel, ako aj záväzok dodržiavať silné postupy riadenia a transparentnosť vo všetkých podnikateľských činnostiach.

Boj proti korupcii: U. S. Steel má zavedenú politiku nulovej tolerantnosti ohľadne úplatkárstva a korupcie. Dodávateľia nesmú vyvíjať neprimeraný vplyv, alebo priamo či nepriamo ponúkať, dávať, alebo sľubovať peniaze alebo akékoľvek iné hodnotné veci (vrátane tzv. facilitation payments - uľahčujúcich platieb, poskytovania darov, pohostení, občerstvení alebo iných obchodných zdvorilostí alebo výhod bez ohľadu na ich hodnotu) akémukoľvek jednotlivcovi za nevhodným účelom. Tento zákaz platí bez ohľadu na to, či prijímateľom je verejný činiteľ alebo predstaviteľ súkromnej spoločnosti. Podobne platí, že Dodávateľ nesmie vyžadovať, alebo prijímať žiadne úplatky, provízie alebo iné nevhodné platby. Pre bližšie informácie – pozri Protikorupčné pravidlá pre tretie strany.

Dary a pohostenia: Dodávateľia nesmú ponúkať, dávať, sľubovať, vyžadovať, alebo prijímať akékoľvek dary, pohostenia alebo iné obchodné zdvorilosti či výhody bez legitímneho obchodného dôvodu pre takéto správanie pričom daná situácia sa nesmie javiť ako nevhodná. Všetky poskytnuté a prijaté obchodné zdvorilosti a výhody musia byť zákonné, primerané a v zhode so zvyklosťami daného odvetvia.

Konflikt záujmov: Pri obchodovaní s U. S. Steel Dodávateľia nesmú podliehať nevhodnému vplyvu, vznikajúcemu z osobných, obchodných alebo iných dohôd, ktoré môžu viesť ku konfliktu záujmov. Akýkoľvek potenciálny konflikt záujmov musí byť ihneď oznámený U. S. Steel, aby bolo možné prijať primerané nápravné opatrenia.

Konfliktné minerály: Produkty dodávané U. S. Steel nesmú obsahovať žiadny kasiterit (cínovec), kolumbit-tantalit, zlato, volframit, tantal, cín alebo tungsten pochádzajúci z Demokratickej republiky Kongo alebo z ktorýchkoľvek príslušných krajín a iných oblastí zasiahnutých konfliktom alebo iných vysokorizikových oblastí, pokiaľ dodávateľ nemôže preukázať, že kúpou minerálov použitých v jeho produktoch neboli financované ozbrojené skupiny v týchto krajinách alebo ich využitím nemali prospech, či už priamo alebo nepriamo, tieto ozbrojené skupiny. Dodávateľia sú povinní prijať primerané opatrenia na vysledovanie zdrojov minerálov, ktoré sú použité v ich produktoch a na požiadanie poskytnúť spoločnosti U. S. Steel zdroj a popis sledovacieho procesu dodávateľa.

Ochrana hospodárskej súťaže a férové obchodovanie: Dodávateľia nesmú uzatvárať žiadne dohody ohrozujúce hospodársku súťaž, alebo inak usilovať o podkopávanie voľnej a férovej hospodárskej súťaže porušovaním platných zákonov na ochranu hospodárskej súťaže. Všetky informácie týkajúce sa produktov a služieb dodávateľa musia byť presné a pravdivé.

Zavádzajúce vyhlásenia, ktorých účelom je získať konkurenčnú výhodu a znevažujúce a nepravdivé tvrdenia o konkurencii sú zakázané.

Medzinárodný obchod: Pri obchodovaní s U. S. Steel musia Dodávateľia zabezpečiť, aby žiaden obchodný vzťah a žiadna transakcia nezahrnovala, priamo či nepriamo, strany, ktoré podliehajú uvaleným ekonomickým sankciám, a to najmä zo strany Organizácie Spojených národov, Európskej únie, USA alebo ďalším aplikovateľným sankciám iných štátov (napr. Veľká Británia, Švajčiarsko a pod.). Okrem toho Dodávateľia musia zabezpečiť, aby akákoľvek transakcia týkajúca sa položiek alebo informácií podliehajúcim kontrole vývozu bola zákonná, vrátane získania požadovanej vývozej licencie alebo iných povolení. Dodávateľia musia rešpektovať všetky zákony a predpisy upravujúce dovoz tovarov na Slovensko a do Európskej Únie.

Používanie informácií a aktív U. S. Steel: V niektorých prípadoch budú mať Dodávateľia prístup k objektom, zariadeniam, systémom, informáciám alebo iným aktívam U. S. Steel. Dodávateľ je povinný dodržiavať obchodné podmienky a zmluvné ustanovenia, ktorými sa riadi používanie takýchto aktív a prijať primerané opatrenia na ich ochranu pred poškodením, stratou, zneužitím, krádežou alebo neoprávneným prístupom. Najmä dôverné informácie môžu byť použité len pre legitímne obchodné účely a nesmú byť zdieľané so žiadnymi tretími stranami, pokiaľ to nebude explicitne povolené U. S. Steel. Dodávateľ nesmie použiť logo, obchodné značky alebo ochranné známky U. S. Steel bez predchádzajúceho písomného súhlasu.

Finančná integrita: Dodávateľ v súlade s platnými zákonmi a aplikovateľnými účtovnými postupmi je povinný zaviesť internú kontrolu finančných výkazov a viesť presné a úplné účtovné knihy a záznamy, ktoré presne zaznamenávajú všetky transakcie. Všetky zmluvy a faktúry musia presne, náležite a podrobne popisovať tovary a služby poskytované U. S. Steel. Nesprávne, neúplné alebo zavádzajúce obchodné záznamy sú neprijateľné.

Kvalita a výkonnosť produktov: Dodávateľia sú povinní rešpektovať všetky ustanovenia zmlúv s U. S. Steel a dodávať tovary a služby načas a podľa dohodnutých technických podmienok. Všetky tovary musia spĺňať požiadavky na kvalitu, bezpečnosť a označovanie.

L'UDSKÉ PRÁVA, PRACOVNÉ PODMIENKY A PRÁVA ZAMESTNANCOV DODÁVATEĽA

Dodávateľia U. S. Steel musia rešpektovať dôstojnosť a ľudské práva tých osôb, ktoré sú zapojené alebo dotknuté ich činnosťami. Prinajmenšom sa vyžaduje dodržiavanie všetkých platných zákonov, predpisov a noriem, ktoré sa týkajú pracovných práv, zamestnávateľských postupov a pracovných podmienok.

Obchodovanie s ľuďmi a nútená práca: Dodávateľia musia zamestnávať len také osoby, ktoré sú právne oprávnené k výkonu práce a ktoré tak činia dobrovoľne. Otroctvo, nútená alebo vynútená práca, viazaná práca, nevoľníctvo, nedobrovoľná väzenská práca a akákoľvek iná forma vykorisťovania je prísne zakázaná. Zamestnanci dodávateľa nesmú byť podrobovaní neprimeraným obmedzeniam pri pohybe v rámci pracoviska a dodávateľ nesmie zadržiavať identifikačné alebo cestovné doklady a dokumenty svojich zamestnancov. Dodávateľia sa nesmú zapájať alebo podporovať akúkoľvek formu obchodovania s ľuďmi.

Detská práca: Dodávateľia sú povinní overovať vek všetkých potenciálnych zamestnancov a nesmú využívať detskú prácu, ktorá by porušovala akékoľvek platné zákony, najmä tie stanovujúce minimálnu vekovú hranicu pre vstup do zamestnania. Okrem toho dodávateľ nesmie zamestnať žiadnu osobu vo veku nižšom ako pätnásť (15) rokov, pokiaľ takéto zamestnanie nie je vykonávané v učebnom pomere (forma stáže, študentskej praxe a pod.) alebo v rámci iného programu, ktorý je výslovne schválený zákonom, je jasne prospešný pre jednotlivca a nevhodne nezasahuje do jeho/jej vzdelávania a neohrozuje jeho/jej fyzický, duševný alebo citový vývoj.

Mzdy, dávky a pracovná doba: Dodávateľia sú povinní v plnom rozsahu dodržiavať všetky platné pracovnoprávne predpisy, vrátane zákonov upravujúcich zamestnanosť, mzdové ohodnotenie a výšku mzdy, ako aj podmienky stanovené v aplikovateľných kolektívnych zmluvách. Ich zamestnancom musia byť vyplácané férové, konkurenčne schopné pravidelné mzdy, ako aj príplatky za nadčasy, ktoré dosahujú alebo prevyšujú povinnú minimálnu mzdu a sú primerané za vykonávanú prácu. Podobne, Dodávateľia musia poskytnúť svojim zamestnancom všetky zákonom stanovené výhody. Od žiadneho zamestnanca sa nesmie vyžadovať nezákonná nadčasová práca a všetkým takýmto zamestnancom musí byť poskytnuté pravidelné pracovné voľno. Zrážky zo mzdy nesmú byť využívané ako disciplinárne opatrenie, okrem prípadov kedy to dovoľujú príslušné právne predpisy.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci: Dodávateľia sú povinní poskytnúť zamestnancom čisté, chránené a bezpečné pracovné prostredie. Všetky zariadenia musia vyhovovať platným zákonom a predpisom o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci. Dodávateľ je povinný proaktívne identifikovať a venovať sa riešeniu pracovných rizík a zabezpečiť primerané školenia o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Okrem toho je dodávateľ povinný zaviesť opatrenia upravujúce postupy konania a pripravenosť v núdzových situáciách a podniknúť primerané kroky zamerané na ochranu svojich zamestnancov pred násilím a hrozbami násilia počas práce.

Dôstojnosť a rešpekt: Dodávateľ je povinný zaobchádzať so všetkými svojimi zamestnancami spravodlivo, s dôstojnosťou a rešpektom. Telesné tresty, fyzické a verbálne týranie, neľudské zaobchádzanie a obťažovanie je zakázané. Okrem toho zamestnanci Dodávateľa nesmú byť podrobovaní akémukoľvek inému hanlivému, donucovaciemu, nepriateľskému, urážlivému, zastrahujúcemu, útočnému, ohrozujúcemu alebo nepríjemnému správaniu na pracovisku. Dodávateľia nesmú diskriminovať súčasných ani budúcich zamestnancov na základe rasy, farby pleti, náboženského vyznania, pohlavia, rodovej príslušnosti, sexuálnej orientácie, národného pôvodu, občianstva, veku, genetickej informácie, fyzického a duševného znevýhodnenia, alebo akéhokoľvek iného dôvodu, ktorý je zákonom upravený a chránený. Dodávateľia sú povinní dodržiavať všetky platné zákony a predpisy o ochrane osobných údajov a primerane chrániť právo na súkromie zamestnancov a iných osôb, s ktorými obchodujú.

Sloboda združovania: V súlade s platnými zákonmi a predpismi sú dodávateľia povinní rešpektovať zákonné právo svojich zamestnancov na združovanie sa v odboroch, zamestnaneckých

organizáciách alebo akýchkoľvek iných skupinách ak si želajú byť takto reprezentovaní ako aj právo kolektívneho vyjednávania..

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A TRVALÁ UDRŽATEĽNOSŤ

Dodávateľia U. S. Steel sú povinní usilovať sa o minimalizovanie nepriaznivých dopadov ich prevádzok na životné prostredie.

Povoľovanie a súlad s právnymi predpismi: Dodávateľia sú povinní získať, zachovávať všetky environmentálne povolenia, ktoré sú vyžadované pre ich prevádzky a dodržiavať ich ustanovenia. Okrem toho, Dodávateľia musia dodržiavať všetky platné zákony a predpisy o ochrane životného prostredia, vrátane – a nielen – tých predpisov, ktoré upravujú oblasť emisií (a nakladania s nimi), nebezpečných látok, odpadových vôd a tuhých odpadov.

Udržateľnosť: Dodávateľia sú povinní usilovať o maximalizovanie svojej efektívnosti v oblasti ochrany životného prostredia, znižovania odpadov a šetrenia prírodných zdrojov využívaných v ich prevádzkach, vrátane šetrenia vodou a energiami. V možnom rozsahu sú Dodávateľia povinní zavádzať programy aktívneho opätovného používania a recyklovania a zúčastňovať sa na celospoločenskom úsilí o ochranu a uchovávanie prírodných zdrojov.

DODRŽIAVANIE PRINCÍPOV TOHTO KÓDEXU A DODATOČNÉ INFORMÁCIE

Dodržiavanie kódexu a jeho povinný rozsah: Dodržiavanie princípov uvedených v tomto kódexe je podmienkou pre obchodovanie s U. S. Steel. Je dôležité si uvedomiť, že minimálne požiadavky stanovené v tomto kódexe, sa musia aplikovať v celom dodávateľskom reťazci. Preto sú Dodávateľia povinní tľmočiť tieto požiadavky a vyžadovať ich dodržiavanie od svojich konateľov, predstaviteľov managementu a zamestnancov.

Compliance program Dodávateľa: Od Dodávateľov sa očakáva, že prijmu opatrenia na zabezpečenie dodržiavania princípov uvedených v tomto kódexe, vrátane zavedenia compliance programu, ktorý bude navrhnutý tak, aby primerane riešil a upravoval relevantné oblasti. Takýto program by mal zahŕňať záväzok manažmentu zachovávať etické obchodné praktiky a dodržiavanie platných zákonov a predpisov, primeraných interných dokumentov, postupov a vnútornej kontroly, školenia pre zamestnancov, mechanizmov pre zamestnancov a iné osoby s cieľom vzbudiť záujem o túto problematiku bez obáv z odvetných opatrení a riešiť takéto záležitosti.

Oznámenia a porušenia: Dodávateľia sú povinní promptne informovať U. S. Steel o akomkoľvek porušení alebo podozrení z porušenia ustanovení tohto Kódexu. Tieto oznámenia môžu byť adresované úseku Riaditeľa pre právne služby U. S. Steel na adrese: compliance@sk.uss.com alebo na nasledujúcej adrese:

U. S. Steel Košice, s.r.o.
Vstupný areál U. S. Steel,
044 54 Košice, Slovenská republika

Ak si dodávateľ želá anonymne oznámiť svoje podozrenie týkajúce sa potenciálneho porušenia tohto kódexu alebo iného problému súvisiaceho s etikou alebo dodržiavaním princípov vzťahujúceho sa na obchodovanie U. S. Steel, môže kontaktovať Etickú linku U. S. Steel spravovanú nezávislým operátorom, ktorá je dostupná nasledovnými spôsobmi:



Telefón: +421 55 684 2289

Internet: <http://www.ussteel.com/corp/EthicsLine>

Pošta: Etická Linka, Vstupný areál U. S. Steel, P.O. Box 17, 044 54 Košice, Slovenská republika

V prípade, že U. S. Steel zistí alebo má podozrenie na porušenia ustanovení tohto Kódexu, dodávateľ prijme okamžite nápravné opatrenia za účelom odstránenia takého porušenia.

Overenie a náprava: U. S. Steel si vyhradzuje právo verifikovať a overiť súlad a dodržiavanie tohto Kódexu Dodávateľom. Za týmto

účelom je dodávateľ povinný viesť dokumentáciu preukazujúcu dodržiavanie kódexu a poskytnúť na požiadanie takúto dokumentáciu a akékoľvek iné relevantné informácie U. S. Steel.

Dodatočné informácie: Akékoľvek otázky týkajúce sa tohto Kódexu alebo očakávaní spoločnosti U. S. Steel je potrebné adresovať úseku Riaditeľa pre právne služby U. S. Steel s využitím vyššie uvedených kontaktných údajov.

Kódex správania dodávateľa spoločnosti U. S. Steel je všeobecný dokument poskytujúci referencie a informačný nástroj, ktorého obsah môže byť kedykoľvek modifikovaný, zmenený alebo zrušený spoločnosťou U. S. Steel. Tento kódex neuvádza v plnom rozsahu každý platný zákon, predpis alebo požiadavku. Žiadne ustanovenie tohto kódexu nemá byť vnímané ako ustanovenie zmluvy či iného právne záväzného dokumentu. V prípade akýchkoľvek otázok kontaktujte úsek Riaditeľa pre právne služby s použitím kontaktných informácií uvedených vyššie.