

CSR strategický plán pre rok 2025–2026

Zapojenie komunity a zamestnancov a regionálny rozvoj

Ciele:

Odkedy na Slovensku pôsobíme, zaujímame sa o potreby regiónu, v ktorom žijeme a pracujeme. Aktívne sa zapájame do riešenia problémov aj rozvojových výziev v oblasti nášho vplyvu - v Košickom a Prešovskom kraji východného Slovenska. V súlade s hodnotami spoločnosti poskytujeme podporu priamo alebo prostredníctvom našej Nadácie U. S. Steel Košice. Naším zámerom je:

- Prehľbovať partnerstvá s miestnymi samosprávami a mimovládnyimi organizáciami.
- Zapájať našich zamestnancov do komunitných iniciatív.

Opatrenia:

- Pokračovať v organizovaní *Dní dobrovoľníkov – Hutníci pre Košice*, kedy naši zamestnanci pomáhajú miestnym organizáciám a komunitám. Pokračovať v programe ambasádorov pre každú lokalitu, aby sme zamestnancom umožnili zapojiť sa do miestnych iniciatív.
- Rozšíriť existujúci grantový program *Spoločne pre región* na podporu 10+ projektov ročne na financovanie nápadov zamestnancov a miestnych obyvateľov.
- Zamerať sa na projekty v oblasti vzdelávania, ochrany životného prostredia, kultúrneho dedičstva a mládežníckeho športu.
- Pokračovať v podpore marginalizovaných komunít prostredníctvom zamestnanosti a darovaním palivového dreva.

1. Vzdelávanie, školstvo a veda

Ciele:

- Posilniť technickú gramotnosť, tvorivosť a pripravenosť na kariéru medzi mládežou.
- Zvýšiť povedomie o štipendiách a potrebe technických talentov.

Opatrenia:

- Podpora aktualizácie Steelparku a zvýšenie zapojenia základných škôl.
- Rozšíriť spoluprácu so strednými a vysokými technickými školami.
- Pokračovať v štipendijnom programe a programe stáží.
- Pokračovať v každoročnom darovaním plechu Strednej škole priemyselných technológií v Košiciach – Šaca, ktorý slúži na praktickú odbornú prípravu žiakov počas celého školského roka.

2. Humanita, sociálna starostlivosť, zdravotná starostlivosť, bezpečnosť a inklúzia

Ciele:

- Podporiť všetky oprávnené zraniteľné rodiny medzi zamestnancami.
- Pomáhať pri integrácii detí z pestúnskych domovov do spoločnosti.
- Zvýšiť inklúziu zamestnancov so zdravotným postihnutím.
- Podporovať preventívnu zdravotnú starostlivosť a duševnú pohodu.

Opatrenia:

- Pokračovať a roširovať program *Sme s vami v správny čas*, aby sme podporili rodiny našich zamestnancov v ťažkých životných situáciách.
- Pokračovať a rozširovať program Donate Lunch, ktorý doručuje darované jedlo ľuďom v núdzi v útulkoch
- Pokračovať v podpore detských domovov
- Pokračovať v podpore seniorov
- Pokračovať v projekte *Stromček prianí* a v projekte *Charitatívny vianočný stánok*
- Pokračovať v spolupráci so sociálnym podnikom Gombida. Gombida bola založená obcou Veľká Ida v roku 2021 a nadväzuje na náš projekt Rovnosť príležitostí v oblasti zamestnávania Rómov žijúcich v obci Veľká Ida.
- Spolupracovať s nemocnicami na zrýchlených skríningoch (napr. mamografia, zrak).
- Pokračovať v zapájaní našich zamestnancov do darcovstva krvi prostredníctvom organizovania podujatia *Hutnícka kvapka krvi* v spolupráci s miestnou nemocnicou.
- Pokračovať v iniciatíve zbierky materiálnej pomoci pre ľudí v núdzi v rámci *Dní dobrovoľníkov*.
- Organizovať podujatia so zdravotnou tematikou prostredníctvom sietí WIN a NextGen (záujmové skupiny zamestnancov).
- Pokračovať darovaním palivového dreva sociálne znevýhodneným komunitám v okolitých obciach a neziskovej organizácii Oáza – Nádej na nový život.
- Pokračovať v grantovom programe *Spoločne pre región*, ktorý podporuje projekty v štyroch kategóriách: bezpečnosť, ochrana životného prostredia, zachovanie kultúrneho dedičstva a rozvojové aktivity pre deti a mládež.

3. Kultúra

Ciele:

- Zamerať sa na podporu miestnych, národných alebo medzinárodných kultúrnych podujatí organizovaných na východnom Slovensku.
- Zamerať sa na zachovanie regionálnej identity.

- Stavať na dlhodobej spolupráci s overenými inštitúciami.

Opatrenia:

- Sponzorovať kultúrne podujatia ako Višegrádske dni a Art Film Fest.
 - Pokračovať v dlhodobom partnerstve s Národným divadlom Košice a Štátnou filharmóniou Košice, zväziť partnerstvo s Východoslovenským múzeom.
 - Pokračovať v podpore aktualizácií Steelparku, kreatívneho a zábavného centra pre deti, ktoré vzniklo ako náš príspevok k prestížnemu titulu Košice – Európske hlavné mesto kultúry 2013.
 - Pokračovať v grantovom programe *Spoločne pre región*, ktorý okrem iného podporuje aj projekty v oblasti kultúrneho dedičstva.
-

4. Podpora športu a mládeže

Ciele:

- Podporovať zdravý životný štýl.

Opatrenia:

- Pokračovať v podpore podujatia Medzinárodný maratón mieru v Košiciach, športového klubu HC Košice.
 - Pokračovať v našom grantovom programe *Tvoja šanca hrať*, ktorý podporuje mladých športovcov.
 - Pokračovať v zapájaní našich zamestnancov do letných a zimných športových hier organizovaných našou spoločnosťou.
-

5. Životné prostredie, ochrana zvierat

Ciele:

- Znížiť environmentálnu stopu prostredníctvom komunitných projektov.
- Zvýšiť viditeľnosť a zapojenie komunity prostredníctvom dobrovoľníckych dní.

Opatrenia:

- Fund local clean-ups and reforestation efforts.
- Pokračovať v podpore vzdelávania na environmentálne témy v školách prostredníctvom grantového programu *Spoločne pre región*.



- Pokračovať v podpore miestnych organizácií, ako sú útulky pre zvieratá, zoologická záhrada a botanická záhrada prostredníctvom podujatia Dní dobrovoľníkov – Hutníci pre Košice.
-