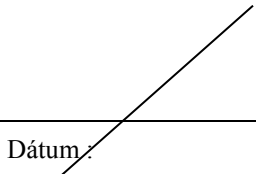


U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo :
		Strana : 1 z 21
		Výtlačok č. :

Kódex etického správania U. S. Steel Services s.r.o.

Prehľad zmien v tomto dokumente :

Číslo zmeny	Dátum zmeny	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Vypracoval : JUDr. Lada Novotná, ZMK	Posúdil : 	Schválil : Ing. Ladislav Straka, MBA, riaditeľ spoloč. Ing. Zuzana Schusterová, VOFa DS Ing. Jaroslav Duška, predseda VZO OZ KOVO	Vydanie č. : 2
Dátum : 11. 10. 2017	Dátum :	Dátum : 12.10.2017, 13. 10. 2017	Dátum vydania : 13. 10. 2017
Podpis :	Podpis :	Podpis :	

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo :
		Strana : 2 z 21

	PREDSLOV	3
1	PRINCÍP 1: PREVZIAŤ ZODPOVEDNOSŤ ZA VLASTNÚ BEZPEČNOSŤ A BEZPEČNOSŤ DRUHÝCH Bezpečnosť je naša primárna a základná hodnota	5
2	PRINCÍP 2: SPRÁVAŤ SA K DRUHÝM S ÚCTOU A VÁŽNOSŤOU Sexuálne obťažovanie a diskriminácia Prevenca násilia na pracovisku	6
3	PRINCÍP 3: CHRÁNIŤ ŽIVOTNÉ PROSTREDIE	7
4	PRINCÍP 4: PRACOVAŤ POCTIVO A V PROSPECH SPOLOČNOSTI Dary a pohostenia Konflikt záujmov Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií	8
5	PRINCÍP 5: ZARUČIŤ PRESNOSŤ FINANČNÝCH VÝKAZOV A CHRÁNIŤ DÔVERNÉ INFORMÁCIE Finančné výkazy a interné kontroly Zverejňovanie informácií o Spoločnosti Dôverné informácie	11
6	PRINCÍP 6: CHRÁNIŤ A SPRÁVNE VYUŽÍVAŤ MAJETOK SPOLOČNOSTI Riadenie záznamov a informácií Informačné prostriedky spoločnosti Bezpečnosť počítačových systémov Právo duševného vlastníctva Korporačná identita	13
7	PRINCÍP 7: KONAŤ ČESTNE, V SÚLADE S PLATNÝMI PRÁV. PREDPISMI Ochrana hospodárskej súťaže Korektné jednanie Úplatkárstvo a korupcia Kontakty s verejnými činiteľmi a lobistické aktivity Kampane a volebné aktivity Ekonomické sankcie, kontroly vývozu a pravidlá proti bojkotu Dodržiavanie právnych predpisov týkajúcich sa dovozu Boj proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi	15
8	ROBME TO, ČO JE SPRÁVNE Etická linka Náš program etiky a dodržiavania princípov a zdroje Garyho princíp Odkaz od nášho Generálneho právneho zástupcu a Chief Compliance Officer Deputy Chief Compliance Officer	18
9	ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	21

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo :
		Strana : 3 z 21

PREDSLOV

Uplatnenie

Kódex etického správania U. S. Steel Services s.r.o. (ďalej len Kódex) je záväzný pre nás všetkých – konateľov i zamestnancov spoločnosti U. S. Steel Services s.r.o (ďalej len „SVS“ alebo „Spoločnosť“). Okrem dodržiavania tohto Kódexu sa od všetkých zamestnancov vyžaduje, aby dodržiavali všetky platné právne predpisy, princípy a postupy Spoločnosti. Ich nedodržiavanie môže viesť k disciplinárnemu konaniu s následným postihom, ktorým môže byť aj skončenie pracovného pomeru. Spoločnosť zakazuje pomstychtivé správanie voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámi podozrenie na porušenie etiky alebo dodržiavania princípov.

Odkaz od nášho prezidenta a predsedu predstavenstva U. S. Steel

Morálna integrita a etické správanie sú základom našich kľúčových hodnôt a sú tiež životne dôležité pre vytvorenie čo najlepšej budúcnosti pre U. S. Steel. Udržiavanie úrovne etického správania v U. S. Steel závisí od toho či každý zamestnanec svojim konaním podporuje kultúru morálnej integrity a od znalosti štandardov, ktoré musíme dodržiavať bez ohľadu na titul, povinnosti, alebo miesto. Naše heslo “Robme to, čo je správne”, vystihuje túto koncepciu, ale uviesť ju do praxe nie je vždy jednoduché. Preto sme zaviedli komplexný Program etiky a dodržiavania princípov, aby nám pomáhal začleniť heslo “Robme to, čo je správne” do filozofie našich každodenných činností.

Základom našej etickej kultúry je *Kódex etického správania*. Kódex je základným dokumentom o záväzku našej spoločnosti rozvíjať kultúru čestnosti, poctivosti a zodpovednosti. Kódex sumarizuje požiadavky spoločnosti a očakávania týkajúce sa nášho správania a vyjadruje dôležité hodnoty a štandardy, ktoré by sa mali odrzkaďovať vo všetkých činnostiach vykonávaných v mene našej spoločnosti. Kódex sa teda vzťahuje na každého z nás a stanovuje zásady, podľa ktorých máme konať každý deň. Nikto nemá výnimku z dodržiavania týchto zásad a v tomto má každý z nás ísť príkladom.

Prosím nájdite si čas na podrobné preštudovanie Kódexu, ako aj na pravidelné vyhľadávanie odpovedí v texte Kódexu v záležitostiach etiky. Ak máte otázky, alebo ak potrebujete poradiť, používajte zdroje popísané v Kódexe. Všetci zamestnanci by mali prehovoriť, ak si všimnú, alebo majú podozrenie, že sa v súvislosti s podnikateľskými aktivitami U. S. Steel koná niečo nelegálne alebo neetické. Keď nevyjadríme naše obavy, môže to viesť k poškodeniu našej povesti a celkového výsledku. Je prísne zakázané odplácať sa tým, ktorí v dobrej viere oznámia podozrenie z neetického správania.

Skutočná skúška našej etickej kultúry prichádza vtedy, keď čelíme dileme, počas ktorej nie je zjavné, ktorý postup konania je správny, alebo keď si nejaké rozhodnutie vyžaduje, aby sme si zvolili medzi jednoduchou a správnou cestou. V takýchto situáciách nesmieme nikdy za žiadnych okolností ustúpiť od našich etických hodnôt. Nech budeme pracovať kdekoľvek a naša úloha bude akákoľvek, musíme byť čestní a transparentní vo všetkých našich podnikateľských činnostiach. Musíme zostať oddaní našim základným hodnotám a princípom, ktoré nás viedli počas už viac ako 100 rokov našej existencie a ktoré zotrávajú našim základom pre budúcnosť. Som hrdý na to, ako zamestnanci U. S. Steel vždy preukazujú svoju oddanosť heslu "Rob to, čo je správne". Nepretržitý úspech našej spoločnosti závisí od našej usilovnej práce a neustáleho sústredenia sa na prevádzku založenú na najvyšších etických štandardoch.

David B. Burritt

Prezident a predseda predstavenstva U. S. Steel

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 4 z 21
-----------------------------	--------------	----------------------------

NÁŠ ZÁVÄZOK

Spoločnosť sa zaviazala k tomu, aby vykonávala podnikateľskú činnosť etickým a zákonným spôsobom, pretože toto je správna vec – pre nás všetkých.

Každý z nás má osobnú zodpovednosť za správne konanie, a to znamená viac, než len dodržiavanie platných právnych predpisov. Znamená to nasledovné:

- Prevziať zodpovednosť za vlastnú bezpečnosť a bezpečnosť druhých
- Správať sa k druhým s úctou a vážnosťou
- Chrániť životné prostredie
- Pracovať poctivo a v prospech Spoločnosti
- Zaručiť presnosť finančných výkazov a chrániť dôverné informácie
- Chrániť a správne využívať majetok Spoločnosti
- Podnikať čestne a v súlade s platnými právnymi predpismi

Etické správanie je súčasťou nášho dedičstva a je nevyhnutné pre udržanie spoľahlivého riadenia, spolupatričnosti, zodpovednej kontroly a principiálneho manažmentu a vedenia Spoločnosti, ktoré sú nevyhnutné pre náš kontinuálny úspech. Čestnosť a etické správanie sú základom pre naše zásadné hodnoty a pre dosiahnutie našej vízie: Vyrábať oceľ. Byť svetovo konkurencieschopní. Budovať hodnoty.

Spoločnosť očakáva od každého z nás etické správanie na najvyššej úrovni. Naše ocenenie a uznanie sú úzko spojené so základnými kompetenciami, ktoré podporujú etické správanie. Interné kontroly slúžia na to, aby pomohli zabezpečiť dodržiavanie zásad a identifikovali ich porušovanie. Záväzok k etickému správaniu je tiež nevyhnutný pre nábor a udržanie si zásadových ľudí, ktorých potrebujeme na zabezpečenie trvalého úspechu našej Spoločnosti a našich vzťahov s našimi zákazníkmi a dodávateľmi.

Vedieť, čo treba urobiť

Kódex stanovuje očakávania Spoločnosti ako reakciu na naše správanie, aby sme dodržiavali etické a právne normy, ktoré podporujú konkurencieschopnosť našej Spoločnosti. Každý deň robíme rozhodnutia, ktoré majú vplyv na vzťah Spoločnosti so zákazníkmi, dodávateľmi, investormi a komunitami; na náš vlastný vzťah so spolupracovníkmi a na dobré meno Spoločnosti. **Kódex nemôže konkrétne popísať každú možnú situáciu, do ktorej sa môžeme dostať počas vykonávania našej práce, ale to nás nezabavuje zodpovednosti za nesprávne konanie.** Ak si nie sme istí, čo máme robiť, Kódex nám poskytne poučenie a zdroje, ktoré nám pomôžu pri výbere správneho postupu. Vždy musíme konať v súlade s Kódexom.

Určité správanie jasne prekračuje líniu medzi tým, čo je správne a nesprávne, porušuje princípy Spoločnosti a podľa nášho Kódexu je zakázané. Avšak niekedy správny výber a rozhodnutie nie je až také jasné, pretože etické hľadiská v konkrétnej situácii sú ťažko identifikovateľné alebo zložité. Ak tieto záležitosti ignorujeme a urobíme nesprávne rozhodnutie, tak Spoločnosť a aj jednotlivci môžu čeliť vážnym následkom.

Aby sme vedeli určiť, čo je správne, mali by sme sa sami seba opýtať, *pred tým*, než začneme konať:

- Zvážil som, či sa správam k ostatným tak, ako by oni chceli, aby som sa ja správal k nim?
- Je moje konanie v súlade s platnými právnymi predpismi?
- Sú moje aktivity v súlade s **princípmi a postupmi** Spoločnosti?
- Je to, čo robím, v **najlepšom záujme Spoločnosti**?
- Čo by si o mojom konaní pomysleli moji nadriadení, spolupracovníci, rodina a priatelia?
- Ako by moje konanie vyzeralo na titulkoch v novinách alebo ako by bolo hodnotené na súde?

Každý z nás zohráva dôležitú úlohu pri dosahovaní úspechov našej spoločnosti. Zásady uvedené na nasledujúcich stranách budú našim návodom pri prijímaní správnych rozhodnutí.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo :
		Strana : 5 z 21

1 PRINCÍP 1

PREVZIAŤ ZODPOVEDNOSŤ ZA VLASTNÚ BEZPEČNOSŤ A BEZPEČNOSŤ DRUHÝCH.

V Spojených štátoch amerických mala U. S. Steel zavedený program bezpečnosti práce vo svojom odvetví už dlho pred schválením zákona o bezpečnosti práce a ochrane zdravia (OSHA) a zákona o bezpečnosti práce a ochrane zdravia v banskom priemysle (MSHA). Tento program odmieta názor, že „nehody sa jednoducho stávajú“ a opätovne zdôrazňuje hlavné zásady, že „všetkým incidentom a zraneniam sa dá predísť“ a že „bezpečnosť je našou osobnou zodpovednosťou“. Spoločnosť je súčasťou tohto programu. Právo na ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci na Slovensku zaručuje Ústava Slovenskej republiky. Toto právo je ďalej rozpracované v Zákonníku práce, v Zákone o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v ďalších súvisiacich právnych predpisoch.

Spoločnosť vykonáva svoju činnosť v súlade s hlavnou zásadou, že všetkým incidentom súvisiacim s bezpečnosťou sa dá predísť a ukladá všetkým svojim zamestnancom a dodávateľom osobnú zodpovednosť za výkon práce v súlade s touto zásadou.

Bezpečnosť je naša primárna a základná hodnota

Každý z nás sa chce na konci dňa vrátiť bezpečne domov. Vytvorenie bezpečného pracoviska okrem našej vlastnej bezpečnosti zlepšuje produktivitu, kvalitu, spoľahlivosť a finančný výkon a je jednoducho tou správnou vecou. „Bezpečnosť na prvom mieste“ znamená prevziať osobnú zodpovednosť za vlastnú bezpečnosť a bezpečnosť našich spolupracovníkov. Musíme dodržiavať bezpečné postupy práce a vytvárať bezpečné pracovné podmienky pre všetkých. Stotožnenie sa s týmto postojom k bezpečnosti je rovnako nevyhnutné pre náš úspech ako nástroje a technológie, ktoré používame pri práci. Bezpečnosť je súčasťou našej kultúry a nášho života, ale aj života našich rodín a spolupracovníkov.

Systém riadenia bezpečnosti a hygieny práce našej Spoločnosti definuje metódy, pomocou ktorých neustále zlepšujeme naše bezpečnostné procesy na posudzovanie, znižovanie a eliminovanie rizík a nebezpečenstiev na pracovisku. Angažovaní, oprávnení a kvalifikovaní zamestnanci majú zásadný význam v našom úsilí identifikovať potenciálne riziká a zabezpečiť, aby každý chápal kroky, ktoré sú potrebné na eliminovanie rizík alebo zabezpečenie proti rizikám. Konečný úspech nášho programu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci závisí od každého z nás. My všetci musíme urobiť, čo je v našich silách, aby sa zabezpečilo, že všetky riziká budú eliminované alebo riešené.

Ak sa vyskytnú nežiadúce udalosti, už majúce za následok úraz alebo chorobu alebo predstavujú ohrozenie života a zdravia zamestnancov alebo sa spozorujú nebezpečné podmienky, je potrebné to ihneď nahlásiť. Prvoradou prioritou je vždy zabezpečiť, aby každému, kto potrebuje lekárske ošetrenie, bolo toto ošetrenie okamžite poskytnuté. Potom musíme dôkladne preskúmať každý incident a realizovať vhodné nápravné opatrenia na úrovni hlavnej príčiny, aby sa zabránilo jeho opakovanému výskytu. Aby sa ďalej znížila pravdepodobnosť výskytu incidentov, musíme na našich pracoviskách tiež dodržiavať zákaz konzumácie alkoholu a vedomého užívania drog (vrátane nesprávneho užívania liekov na lekárske predpis) a po celý čas používať predpísané osobné ochranné pracovné prostriedky.

Ak máte akékoľvek podnety alebo oznámenia týkajúce sa otázok bezpečnosti alebo podozrenia týkajúce sa porušenia nášho programu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci alebo akýchkoľvek právnych predpisov týkajúcich sa oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia, mali by ste to ihneď oznámiť svojmu nadriadenému, alebo na Horúcu linku Bezpečnosti práce. Príklady zahŕňajú, ale nie sú obmedzené na, nasledujúce:

- Porušenie postupov pre život ohrozujúce situácie
- Nebezpečné pracovné podmienky
- Otázky dodržiavania poriadku na pracovisku
- Podnety alebo oznámenia týkajúce sa používania osobných ochranných pracovných prostriedkov
- Porušenie postupov, praxe alebo predpisov
- Nedostatočná alebo nesprávna starostlivosť o nástroje a zariadenia
- Nedostatočné školenia

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo :
		Strana : 6 z 21

Nikdy nepredpokladajte, že váš nadriadený je o takomto porušení už informovaný. Ak máte akékoľvek pochybnosti, najlepším riešením je vždy porušenie oznámiť.

Ako oznámiť nežiaducu udalosť:

Ak ste utrpeli úraz, alebo ste sa stali svedkom úrazu alebo ste sa dozvedeli o vzniku úrazu, nevoľnosti, požiaru, výbuchu, úniku nebezpečnej chemickej látky alebo zmesi prípadne inej nežiaducej udalosti, ste povinní to bezodkladne ohlásiť na Ohlasovňu požiarov a úrazov na tel. číslach: # 3 2015;15; 3 2222.

Podnety alebo oznámenia týkajúce sa bezpečnosti môžete oznámiť prostredníctvom Horúcej linky Bezpečnosti práce Spoločnosti akýmkoľvek z nasledujúcich spôsobov:

Telefón: +421 55 673 1999

Intranet: V časti “Dôležité” na nachádza nadpis “Horúca linka Bezpečnosti práce”

Ďalšie informácie nájdete v *Princípoch SVS č. PRIN/15 Bezpečnosť a hygiena práce resp. vo VBP/GMBH/17 Vyšetrovanie nežiaducich udalostí s úrazom/bez úrazu.*

POSÚDENIE SITUÁCIE

Zvuková výstraha cúvania na mojom vysokozdvížnom vozíku je pokazená. Inak vozík funguje dobre a materiál môžem prepravovať aj s nefunkčnou výstrahou. Čo by som mal urobiť?

Okamžite prestaňte vysokozdvížny vozík používať a nahláste tento stav svojmu nadriadenému. On je zodpovedný za to, že zariadenie bude vyradené z prevádzky a zabezpečí alternatívne zariadenie, ktoré umožní vykonanie práce bezpečným spôsobom. Je povinnosťou Vášho nadriadeného tiež overiť, či bola vykonaná nevyhnutná oprava skôr, ako sa zariadenie opäť uvedie do prevádzky.

Pri práci som si porezal ruku, ale myslím, že bude stačiť ranu obviazať. Ak to nahlásim svojmu nadriadenému, bolo by to v neprospech môjho odboru pri posudzovaní výkonu v oblasti bezpečnosti práce. Čo by som mal urobiť?

Nahláste úraz svojmu nadriadenému a ten vám zabezpečí náležité ošetrenie. Všetky úrazy, incidenty a potenciálne nebezpečné podmienky, nezáleží na tom, aké nepatrné sa javia, musia byť okamžite nahlásené. Váš nadriadený je taktiež zodpovedný za bezodkladné vyšetrovanie incidentu a nápravu nebezpečných podmienok. Vaše včasné nahlásenie zabezpečí, že dostanete náležité lekárske ošetrenie a môže ochrániť ostatných pred podobným úrazom.

2 PRINCÍP 2

SPRÁVAŤ SA K DRUHÝM S ÚCTOU A VÁŽNOSŤOU.

Na pracovisku sa musíme správať k druhým s úctou a vážnosťou, čo znamená akceptovať prednosti a výnimočné rozdiely, ktoré si každý z nás do práce prináša. Musíme si vážiť vzájomnú rôznorodosť, musíme pomôcť začleniť sa všetkým zamestnancom do Spoločnosti a porozumieť im, pričom musíme podporovať prostredie, ktoré oceňuje individuálne rozdiely a podnecuje všetkých zamestnancov k tomu, aby mohli dosahovať čo najlepšie výsledky v našej Spoločnosti.

Spoločne vytvárame a udržujeme pracovné prostredie bez agresivity, urážlivého a nepriateľského správania alebo zastrašovania v akejkoľvek podobe, vrátane slov, konaní, dokumentov alebo obrázkov. Na pracovisku sa musíme správať slušne a nesmieme nikoho znevažovať z dôvodu jeho rasy, farby pokožky, náboženstva, pohlavia, sexuálnej orientácie, národnostného pôvodu, z akej krajiny pochádza, alebo znevažovať niekoho z dôvodu veku, genetických vlastností, mentálneho alebo telesného postihnutia, z dôvodu odpracovaných rokov alebo akéhokoľvek iného diskriminačného dôvodu.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 7 z 21
-----------------------------	--------------	----------------------------

Sexuálne obťažovanie a diskriminácia

Nebudeme tolerovať sexuálne obťažovanie a diskrimináciu, či už zo strany našich zamestnancov, zamestnancov dodávateľov, zmluvných partnerov alebo zákazníkov. Ak vás niekto sexuálne obťažuje alebo diskriminuje, alebo ak sa niekto rovnakým alebo podobným spôsobom správa k vášmu kolegovi, máte právo a zároveň aj povinnosť bez zbytočného odkladu to nahlásiť svojmu nadriadenému, jeho priamemu nadriadenému alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel. Viac informácií o sexuálnom obťažovaní a diskriminácii nájdete v *Princípoch SVS č. PRIN/13 Sexuálne obťažovanie a diskriminácia*.

Prevenia násilia na pracovisku

Pre výkon našej práce máme právo na pracovné prostredie bez násilia alebo vyhrážok použitia násilia. Nebudeme tolerovať žiaden násilný čin spáchaný akoukoľvek osobou na pracoviskách v našich objektoch. Ak máte vedomosť o incidente násilia alebo potenciálnej hrozbe použitia násilia na pracovisku, ste povinní takéto konanie alebo situáciu okamžite oznámiť úseku Ochrana spoločnosti – Európa alebo nadriadeným. V prípade, ak je do takého konania zainteresovaný váš priamy nadriadený, ste povinní danú záležitosť oznámiť úseku Ochrana spoločnosti – Európa, jeho priamemu nadriadenému alebo Právnomu úseku USSK, alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel. Viac informácií o násilí na pracovisku nájdete v *Princípoch SVS č. PRIN/04 Prevenia násilia na pracovisku*.

Nebudeme tolerovať žiadnu formu pomstychtivého správania voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámil podozrenie na sexuálne obťažovanie, diskrimináciu alebo násilie na pracovisku.

POSÚDENIE SITUÁCIE

Môj šéf mi posiela e-maily, ktorých obsahom sú komentáre o mojej fyzickej príťažlivosti a odeve a je mi to nepríjemné. Znepokojuje ma to a začína to ovplyvňovať moju prácu. Požiadala som ho, aby s tým prestal, ale on mi povedal, že som precitlivená. Čo by som mala urobiť?

Nahláste takéto správanie priamemu nadriadenému vášho šéfa. Ak by vám to bolo nepríjemné, nahláste to Právnomu úseku USSK alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel. Nežiaduce a nevhodné správanie sa vášho nadriadeného tohto druhu je neprijateľné a môže byť považované za sexuálne obťažovanie, ak vytvára nepriaznivé pracovné prostredie a je prekážkou vo vašej práci.

Jeden z mojich spolupracovníkov mi povedal, že niektorí ľudia na našom odbore robia v jeho prítomnosti posmešné poznámky o homosexualite. Hovorí, že ho to neobťažuje a je na to zvyknutý. Chce, aby som sa do toho nemiešal. Čo by som mal urobiť?

Posmešné poznámky alebo vtipy o sexuálnej orientácii alebo akomkoľvek inom chránenom stave sú na našom pracovisku nevhodné, aj keď nie sú zamerané na konkrétneho jednotlivca. Máte povinnosť hlásiť tieto incidenty, aj keď vás váš spolupracovník žiada, aby ste to nerobili. Mali by ste tiež odkázať svojho spolupracovníka na *Princípy SVS č. PRIN/13 Sexuálne obťažovanie a diskriminácia* a povzbudiť ho, aby tieto incidenty ohlásil.

3 PRINCÍP 3

CHRÁNIŤ ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Medzi základné hodnoty Spoločnosti patrí aj ochrana životného prostredia. To znamená znižovanie emisií, šetrenie energie a iných zdrojov a opätovné využívanie alebo recykláciu vedľajších produktov našej výroby, ako aj zainteresovanosť Spoločnosti na spolupráci s miestnou komunitou a ochrana a zachovanie prírodných zdrojov. Ako spoločensky zodpovedná spoločnosť sa snažíme znižovať vplyv našich výrobkov na životné prostredie v rámci ich celého hodnotového reťazca, od ťažby surovín až po recykláciu odpadov.

Každý zamestnanec má zodpovednosť za dodržiavanie environmentálnych platných právnych predpisov v rámci svojej pôsobnosti, ako aj interných environmentálnych princípov, praxe, postupov a iniciatív. Ich nedodržiavanie môže mať za následok trestnoprávne a občianskoprávne postihy v zmysle platnej právnej úpravy voči Spoločnosti alebo jej zamestnancom.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 8 z 21
-----------------------------	--------------	----------------------------

Vyžaduje sa od nás, aby sme okamžite nahlásili akékoľvek skutočné alebo potenciálne porušenie environmentálnych platných právnych predpisov nášmu nadriadenému. Akékoľvek podnety alebo oznámenia týkajúce sa životného prostredia môžete tiež podať prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel.

POSÚDENIE SITUÁCIE

Ked' som dnes prichádzala na pracovisko všimla som si, že z olejovej nádrže umiestnenej vedľa našej prevádzky vyteká tmavá mazľavá tekutina. Čo by som mala urobiť ?

Okamžite nahláste svoje zistenie nadriadenému. Vaše skoré nahlásenie pomôže minimalizovať negatívny dopad tejto udalosti na životné prostredie.

Z cca. 200 litrového suda unikol na zem nebezpečný odpad. Okamžite sme únik odstránili a vykonali sme všetky potrebné ústne oznámenia príslušným úradom, ale predpisy vyžadujú, aby sme do desiatich dní od úniku doručili štátnemu úradu životného prostredia aj následné písomné hlásenie. Zamestnanec úradu, ktorému som ako poverený zamestnanec najprv únik oznámil, mi však v telefonickom rozhovore povedal, že nevidí potrebu písomného hlásenia, pretože únik bol pomerne malý a bol už odstránený. Musím aj tak zaslať následné písomné hlásenie?

ÁNO. Aj tak musíte poslať následné písomné hlásenie. Zamestnanec úradu vám môže povedať, že následné písomné hlásenie nie je potrebné pri menších udalostiach, a to najmä v prípade, ak tento úradník má dlhodobé dobré vzťahy s pracovníkmi majúcimi na starosti ochranu životného prostredia v danej prevádzke. Spoločnosť by však mohla byť predmetom sankcií zo strany štátnych úradov, ak vaša prevádzka nepredloží písomné hlásenie. Musíme plniť všetky regulačné povinnosti, a to aj v prípade, že úradník príslušného úradu navrhuje iné.

4 PRINCÍP 4

PRACOVAŤ POCTIVO A V PROSPECH SPOLOČNOSTI

Musíme si plniť naše pracovné povinnosti eticky, v súlade s právnymi predpismi a vždy poctivo. Musíme konať tak, aby naše konanie malo pozitívny dopad na Spoločnosť a U. S. Steel, a vyvarovať sa správaniu, ktoré by mohlo poškodiť dobré meno alebo obchodné postavenie Spoločnosti. Pri plnení povinností musíme vždy konať v najlepšom záujme Spoločnosti a musíme upriamovať naše úsilie v práci na dosahovanie obchodných cieľov Spoločnosti. Správanie, ktoré je motivované osobnými vzťahmi alebo osobným prospechom – alebo ktoré čo len vytvára dojem, že naše rozhodnutia a konanie sú takto motivované – porušuje naše normy správania sa.

Dary a pohostenia

V závislosti od okolností, dávanie darov, pohostení a obchodných pozorností zákazníkom, dodávateľom alebo iným existujúcim a potenciálnym obchodným partnerom a prijímanie takýchto darov, pohostení alebo obchodných pozorností od nich môže vyvolávať dojem nevhodnosti. V dôsledku toho by sme sa mali všeobecne vyvarovať dávania alebo prijímania významných či častých darov alebo pohostení. Musíme sa vyhnúť akejkoľvek situácii, kde by dávanie alebo prijímanie daru alebo pohostenia bolo - alebo by sa mohlo zdať, že je - nevhodné, nezákonné, alebo v rozpore s najlepšimi záujmami Spoločnosti alebo U. S. Steel. Môžeme dávať a prijímať len občasné dary a pohostenia nepatrnej hodnoty, ktoré podporujú naše obchodné vzťahy, pokiaľ je to v súlade s platnými princípmi a postupmi Spoločnosti. Nikdy nesmieme vyžadovať dary alebo pohostenia, ani nesmieme dávať alebo prijímať peňažné dary alebo dary vo forme peňažných ekvivalentov, ako sú darčekové karty, akcie, dlhopisy alebo provízie.

Vždy musíme rešpektovať princípy našich obchodných partnerov týkajúce sa poskytovania darov alebo pohostení, či už sú rovnaké alebo prísnejšie ako naše princípy. Viac informácií nájdete v *Princípoch SVS č. PRIN/09 Dary a pohostenia*, ale upozorňujeme, že osobitné pravidlá stanovené v *Princípoch SVS č. PRIN/03 Protikorupčné princípy* platia v prípade, že zamýšľaným príjemcom daru, pohostenia alebo inej hodnotnej veci je vládny úradník, vrátane akéhokoľvek zamestnanca alebo agenta úplne alebo čiastočne štátom vlastneného alebo štátom kontrolovaného subjektu.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 9 z 21
-----------------------------	--------------	----------------------------

Konflikt záujmov

Konflikt záujmov nastane, ak naše osobné finančné záujmy alebo aktivity alebo finančné záujmy alebo aktivity rodinných príslušníkov ovplyvňujú a zasahujú do výkonu našich pracovných povinností alebo inak ovplyvňujú alebo zasahujú do nášho záväzku konať v najlepšom záujme Spoločnosti. Napríklad používanie dôverných informácií Spoločnosti na osobný prospech predstavuje konflikt záujmov a mohlo by byť nezákonné. Rovnako za konflikt záujmov môže byť tiež považované súkromné podnikanie, alebo v niektorých prípadoch nezisková organizácia nám môže brániť venovať čas a úsilie potrebné na plnenie našich pracovných povinností a mohlo by to predstavovať konflikt záujmov. Musíme bezodkladne informovať o každej situácii, ktorá by mohla byť konfliktom záujmov, alebo by sa tak mohla javiť, a musíme dodržiavať akékoľvek usmernenia alebo obmedzenia týkajúce sa riešenia skutočného alebo možného konfliktu záujmov. Viac informácií o možných konfliktoch záujmov a o formách a usmerneniach týkajúcich sa oznamovania potenciálnych konfliktov záujmov nájdete v *Princípoch SVS* č. *PRIN/07 Konflikt záujmov*.

Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií

V priebehu nášho zamestnania môžeme dostávať alebo získať prístup k niektorým informáciám o Spoločnosti, USSK, U. S. Steel alebo o inej spoločnosti, s ktorou má U. S. Steel obchodné vzťahy obchody, ktoré sú „podstatné, neverejné informácie“. Je nezákonné a predstavuje porušenie princípov Spoločnosti kupovať alebo predávať cenné papiere U. S. Steel (alebo akejkoľvek inej spoločnosti), pokiaľ máte k dispozícii podstatné, neverejné informácie o spoločnosti. Informácia je považovaná za „podstatnú“, ak by bola považovaná za dôležitú rozumným investorom pri rozhodovaní o investícii, alebo ak by pravdepodobne ovplyvnila trhovú cenu cenných papierov spoločnosti. Informácie, ktoré by boli považované za podstatné, zahŕňajú finančné výsledky, potenciálne akvizície alebo rozdelenia, vývoj výrobkov, zmeny výnosov, opatrenia orgánu presadzovania práva alebo regulačného orgánu a zmeny vo vedení spoločnosti. Informácia je považovaná za „neverejnú“, kým nebola zverejnená prostredníctvom podania na Komisiu pre cenné papiere USA alebo tlačovej správy.

V záujme zabezpečenia súladu s právnymi predpismi a aby sa zabránilo vzniku nevhodného správania, zamestnanci a naši najbližší rodinní príslušníci majú zákaz kupovať, predávať alebo inak obchodovať s cennými papiermi U. S. Steel alebo akoukoľvek inou spoločnosťou, pokiaľ majú k dispozícii podstatné, neverejné informácie o U. S. Steel alebo takej inej spoločnosti, získané v priebehu zamestnania. Okrem toho je zakázané oznamovať tieto informácie iným osobám alebo poskytovať investičné návrhy alebo odporúčania iným osobám čo je prax známa ako „dávanie tipov“. Sankcie podľa právnych predpisov o zákaze nelegálneho využívania informácií sa na vás môžu uplatniť, ak poskytnete alebo prijmete tip, dokonca aj keď s takými informáciami neobchodujete. Okrem toho U. S. Steel ukladá štvrtročné obdobie zákazu transakcií (tzv. „blackout“), počas ktorého niektorí zamestnanci majú zákaz obchodovať s cennými papiermi Spoločnosti, bez ohľadu na to, či majú k dispozícii podstatné, neverejné informácie alebo nie. Viac informácií nájdete v *Princípoch SVS* č. *PRIN/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií*. Ak si nie ste istí, či máte povolené obchodovať s cennými papiermi na základe informácií, ktoré máte k dispozícii, alebo ak máte dôvod domnievať sa, že akákoľvek osoba sa zapojila do nelegálneho obchodovania s využitím dôverných informácií alebo porušila tieto princípy, obráťte sa na Právny úsek USSK alebo vec oznámte prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel.

Rozpoznajte situácie, ktoré môžu viesť k nevhodným vplyvom, a oznámte ich Spoločnosti včas.

Princípy a formuláre na oznamovanie/schvaľovanie darov a pohostení, konfliktu záujmov a transakcií s cennými papiermi môžete nájsť na diskovom priestore spoločnosti (cesta: [www/dokumentacia/II.uroven/KODEX ETICKEHO SPRAVANIA A PRINCIPY](http://www/dokumentacia/II.uroven/KODEX_ETICKEHO_SPRAVANIA_A_PRINCIPY)).

POSÚDENIE SITUÁCIE

Moja manželka a ja sme boli pozvaní prezidentom inžinierskej spoločnosti, s ktorou Spoločnosť zvažuje obchodovanie, aby sme sa zúčastnili na profesionálnom futbalovom zápase ako hostia v súkromnej lóži jeho spoločnosti. Jeho pozvanie zahŕňa vstupenky na zápas, parkovací lístok, jedlo a nápoje. Povedal mi, že iní zamestnanci Spoločnosti, vrátane môjho generálneho manažéra, a ich manželky boli tiež pozvaní. Môžem pozvanie prijať?

Headnota takéhoto pohostenia s najväčšou pravdepodobnosťou prekročí limit uvedený v *Princípoch SVS* č. *PRIN/09 Dary a pohostenia*. Preto musíte pred prijatím pozvania získať písomný súhlas od svojho nadriadeného vyplnením

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 10 z 21
-----------------------------	--------------	-----------------------------

a podaním formulára Žiadosť o výnimky z limitov na prijímanie darov a pohostení. Skutočnosť, že boli pozvaní aj iní zamestnanci Spoločnosti, vás nezbujuje zodpovednosti za získanie písomného súhlasu od vášho nadriadeného pred prijatím pozvania. Okrem toho by ste mali zvážiť, ako prijatím tohto pozvania môžete byť vnímaný vašimi spolupracovníkmi, podriadenými a inými dodávateľmi Spoločnosti. Spravidla je dobrý nápad prerokovať akékoľvek pohostenia a dary pred ich prijatím s vašim nadriadeným, a to bez ohľadu na ich hodnotu.

Môj syn práve prijal miesto u zamestnávateľa, ktorý dodáva služby pre Spoločnosť Jeho pracovná náplň je čisto technického charakteru a nebude zahŕňať žiadny priamy kontakt s našou Spoločnosťou. Mám to nahlásiť ako konflikt záujmov?

ÁNO. Podľa Princípov SVS č. PRIN/07 Konflikt záujmov je potrebné v prípade potenciálneho konfliktu situáciu oznámiť. Komisia pre konflikt záujmov následne určí, či ide o konflikt na základe posúdenia vašej konkrétnej situácie.

Začal som podnikat' formou internetového podnikania. Firma sa mi rýchle rozvíja a musím pravidelne reagovať na požiadavky, ktoré dostávam cez internet. Môžem to robiť v pracovnej dobe a využívať pracovné zariadenia zamestnávateľa na takéto účely?

NIE. Vašu primárnu zodpovednosť, lojalnosť a pozornosť počas prítomnosti v práci musíte venovať svojim prideleným povinnostiam pre Spoločnosť. Situácia, ktorú opisujete, by odvádzala vašu pozornosť od plnenia vašich pracovných povinností. Akékoľvek používanie majetku Spoločnosti na súkromné podnikanie predstavuje porušenie našich princípov. Okrem toho vaša spoločnosť nesmie konkurovať Spoločnosti alebo viesť k vzniku možného konfliktu záujmov podľa Princípov SVS č. PRIN/07 Konflikty záujmov.

Nedávno som nastúpil na novú pozíciu v skupine, ktorá pripravuje účtovné závierky a ďalšie verejné podania. Som naozaj nadšený z niektorých nových vecí, ktoré Spoločnosť robí, a myslím, že by bolo dobré finančné rozhodnutie, keby som kúpil nejaké akcie U. S. Steel. Môžem?

Podľa Princípov SVS č. PRIN/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií zamestnanci a konatelia majú prísne zakázané kupovať, predávať alebo inak obchodovať s cennými papiermi U. S. Steel na základe podstatných, neverejných informácií. V prípade, že tieto informácie, ktoré vás vedú k domnienke, že cena akcií sa zvýši, sú „podstatné, neverejné informácie“, ako je uvedené v Princípoch SVS č. PRIN/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií, a podľa právnych predpisov o nelegálnom obchodovaní s využitím dôverných informácií, nesmiete kupovať, predávať alebo inak obchodovať s cennými papiermi Spoločnosti, pokiaľ máte k dispozícii takéto informácie. Navyše, ak pracujete v skupine, ktorá pripravuje účtovné závierky, môžete byť „relevantnou osobou“ podľa Princípov SVS č. PRIN/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií, a preto musíte predložiť formulár Žiadosť o predbežné schválenie transakcie tajomníkovi spoločnosti U. S. Steel pred nákupom alebo predajom akýchkoľvek cenných papierov U. S. Steel. Obráťte sa na Právny úsek a prediskutujte svoju konkrétnu situáciu pred nákupom akýchkoľvek cenných papierov U. S. Steel.

Môj sused mi oznámil, že v najbližších niekoľkých dňoch plánuje predat' svoje akcie v U. S. Steel, pretože potrebuje peniaze na zaplatenie školného. Viem, že správa o ziskoch U. S. Steel, ktorá bude vydaná v priebehu týždňa, prevýši očakávania trhu. Môžem povedať svojmu susedovi, že by mal podržať svoje akcie o ďalší týždeň alebo dva?

NIE. Podľa Princípov SVS č. PRIN/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií zamestnanci majú prísne zakázané dávať akékoľvek odporúčania alebo vyjadrovať akékoľvek názory, pokiaľ ide o obchodovanie s cennými papiermi U. S. Steel na základe podstatných, neverejných informácií. Dokonca aj keď neposkytnete žiadne konkrétne informácie, ktoré máte o U. S. Steel, samotné dávanie investičných návrhov, pokiaľ máte k dispozícii tieto informácie alebo na základe týchto informácií, je porušením princípov Spoločnosti a právnych predpisov.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 11 z 21
-----------------------------	--------------	------------------------------------

5 PRINCÍP 5

ZARUČIŤ PRESNOŠŤ FINANČNÝCH VÝKAZOV A CHRÁNIŤ DÔVERNÉ INFORMÁCIE

U. S. Steel bola prvou spoločnosťou v Spojených štátoch amerických, ktorá usporiadala valné zhromaždenie akcionárov a zverejnila výročnú správu. Od začiatkov U. S. Steel sa podnikanie stalo omnoho zložitejším, ale princípy, podľa ktorých podnikáme, sa nikdy nezmenili.

Finančné výkazy a interné kontroly

Platné právne predpisy vyžadujú, aby U. S. Steel zverejnil presné a úplné informácie týkajúce sa finančnej situácie a výsledkov výroby. V Spoločnosti ako súčasť U. S. Steel sme tiež povinní udržiavať primerané procesy a postupy kontroly účinnosti činností týkajúcich sa účtovníctva a finančných výkazov. Musíme viesť presné účtovné knihy a záznamy, ktoré zobrazujú obchodné transakcie a aktivity Spoločnosti a vykonávať naše zodpovednosti v súlade s internými kontrolami Spoločnosti. Nepresné, neúplné alebo neskoré vedenie záznamov a výkazov môže predstavovať porušenie právnych predpisov a viesť k tomu, že Spoločnosť alebo jednotliví zamestnanci budú bráni na zodpovednosť. Zamestnanci, najmä tí, ktorí majú na starosti účtovníctvo alebo činnosti týkajúce sa finančných výkazov, si musia byť vedomí všetkých platných účtovných noriem, právnych predpisov, ktoré súvisia s ich činnosťou a konať v súlade s týmito predpismi.

Ak ste si vedomí, alebo máte podozrenie na situáciu týkajúcu sa zverejnenia alebo zaznamenávania nepravdivých, zavádzajúcich alebo dôverných informácií, mali by ste to nahlásiť prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel. *Viac informácií nájdete v Princípoch SVS č. PRIN/05 Oznámenia zamestnancov o podozrení na nedovolené alebo neetické správanie..*

Zverejňovanie informácií o Spoločnosti

Komunikovať s investičnými analytikmi, investormi, médiami, vládnymi agentúrami, obchodnými združeniami, alebo inými tretími stranami v mene Spoločnosti sú oprávnení iba niektorí zamestnanci U. S. Steel a USSK, Riaditeľ pre vonkajšie vzťahy a zamestnanci Vonkajších vzťahov. Ak dostanete požiadavku na poskytnutie finančných, prevádzkových alebo iných dôverných informácií, neposkytujte ich a postúpte žiadosť útvaru Riaditeľa pre vonkajšie vzťahy USSK alebo Právneho úseku USSK. Akékoľvek prezentácie poskytované o Spoločnosti musia byť najprv predložené útvaru Riaditeľa pre vonkajšie vzťahy USSK s dostatočným časovým predstihom na posúdenie a následné schválenie. Zverejňovanie dôverných informácií prostredníctvom akejkoľvek formy sociálnych médií, ako sú blogy alebo internetové diskusné fóra, je prísne zakázané. Viac informácií nájdete v *Princípoch SVS č. PRIN/11 Pravidlá regulárneho zverejňovania určené Komisiou pre cenné papiere, Princípoch SVS č. PRIN/10 Ochrana dôverných informácií, Princípoch SVS č. PRIN/02 Sociálne médiá a on-line komunikácia a USM/0059 Zásady pre vedené spoločnosti skupiny USSK vo vybraných oblastiach (jednotný systém komunikácie s masovokomunikačnými prostriedkami,...)*

Dôverné informácie

Našou povinnosťou je zabezpečiť a chrániť všetky dôverné informácie Spoločnosti, o ktorých vieme, alebo máme k nim prístup, ako napríklad finančné, prevádzkové, osobné, zdravotné, právne, technické alebo obchodné informácie, ako aj informácie, ktoré boli dôverne poskytnuté Spoločnosti inými osobami.

Nesmieme:

- používať dôverné informácie mimo rámca našich pracovných povinností alebo na svoj osobný prospech,
- poskytovať dôverné informácie komukoľvek mimo Spoločnosti, vrátane rodinných príslušníkov, alebo iným zamestnancom, pokiaľ to nie je nutné,
- poskytovať dôverné informácie o Spoločnosti akejkoľvek tretej strane, pokiaľ sme neboli na to výslovne splnomocnení,
- získavať prístup k dôverným informáciám o iných osobách, vrátane bývalých zamestnancov, alebo používať tieto dôverné informácie, pokiaľ U. S. Steel neuzavrela písomnú dohodu v súvislosti s takýmito informáciami, a aj v takom prípade len na dohodnuté obchodné účely.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 12 z 21
-----------------------------	--------------	-----------------------------

Vhodné opatrenia na ochranu dôverných informácií zahŕňajú identifikovanie informácie ako „dôvernej“, zabezpečenie počítačových zariadení a dôverných informácií, keď sa nepoužívajú, zverejňovanie dôverných informácií len na zákonné obchodné účely, zdržanie sa diskutovania o dôverných informáciách vo verejných priestoroch, a prijímanie bezpečnostných opatrení, ako je napríklad šifrovanie dát, pri prenose dôverných informácií. Ak si nie ste istí, či určitá informácia je dôverná, predpokladajte, že je dôverná a zabezpečte ju vhodným spôsobom.

Okrem toho Spoločnosť pristupuje veľmi vážne k svojej povinnosti zabezpečiť všetky osobné údaje, ktoré dostane, vytvára, spracováva a udržiava. Musíme chrániť súkromie a dôvernosť osobitnej kategórie osobných údajov a iných osobne identifikovateľných informácií obsiahnutých v dokumentoch súvisiacich so zamestnaním a v iných papierových a elektronických záznamoch na pracovisku. Spoločnosť zaviedla vhodné princípy a postupy, ktorých cieľom je zabezpečiť osobne identifikovateľné informácie vytvorené na Slovensku.

Naša povinnosť chrániť dôverné informácie a osobné údaje trvá po celú dobu nášho zamestnania v Spoločnosti a aj po jeho skončení. Viac informácií nájdete v Princípoch SVS č. PRIN/10 Ochrana dôverných informácií a v platných predpisoch Spoločnosti o ochrane osobných údajov.

POSÚDENIE SITUÁCIE

Je koniec mesiaca a ja som už prekročil, resp. vynaložil dohromady viac ako všetky sumy mne pridelené v rozpočte. Mám pozdržať faktúru od dodávateľa alebo iným spôsobom dosiahnuť pozastavenie zúčtovania mne známých záväzkov až do konca budúceho mesiaca?

NIE. Zatajenie známych záväzkov v priebehu mesiaca bude mať za následok nesprávny finančný výkaz. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa predpísaného postupu účtovania transakcií, prosím kontaktujte útvar Vedúceho finančného odboru Spoločnosti.

Moje oddelenie upravilo naše procesy tak, aby boli efektívnejšie. Môžeme prestať vykonávať alebo dokumentovať kontroly SOX spojené s predchádzajúcimi procesmi?

NIE. Ak kľúčové kontroly SOX (pozn. kontroly vyžadované podľa amerického zákona Sarbanes Oxley Act) nebudú vykonávané alebo zdokumentované, bude to mať za následok zlyhanie kontroly.

Môžem prijať pozvanie obchodného združenia a poskytnúť prezentáciu o Spoločnosti na pripravovanom mítingu?

Ešte pred tým, ako prisľúbite prednášku na mítingu, by ste mali pozvanie prediskutovať s Vaším nadriadeným a získať príslušné súhlasy – vrátane útvaru Riaditeľa pre vonkajšie vzťahy USSK a Právneho úseku USSK – v súlade s Princípami SVS č. PRIN/10 Ochrana dôverných informácií, Princípami SVS č. PRIN/11 Dodržiavanie pravidiel regulárneho zverejňovania určených Komisiou pre cenné papiere, Princípami SVS č. PRIN/02 Sociálne médiá a on-line komunikácia a USM/0059 Zásady pre vedené spoločnosti skupiny USSK vo vybraných oblastiach (jednotný systém komunikácie s masovokomunikačnými prostriedkami,...)

Dodávateľ ma požiadal, aby som mu poskytol neverejné finančné údaje týkajúce sa prevádzkových nákladov, vrátane nákladov na výrobu hotových výrobkov, ktoré tejto spoločnosti pomôžu získať zákazky nesúvisiace so Spoločnosťou. Môžem poskytnúť tieto informácie?

NIE. Neverejné finančné údaje sú dôverné a nesmú byť poskytnuté dodávateľom na účely nesúvisiace s ich vzťahom so Spoločnosťou.

Môj úsek spracováva osobné údaje od jednej z dcérskych spoločností USSK na účely spracovania benefitov pre svojich zamestnancov. Toto spracovanie je výslovne povolené na základe zmluvy o spracovaní údajov medzi USSK a touto dcérskou spoločnosťou. Keďže už máme tieto údaje zamestnancov k dispozícii, môžeme ich použiť na účel, ktorý nie je uvedený v zmluve o spracovaní údajov?

NIE. V súlade s právnymi predpismi SR a EÚ o ochrane osobných údajov Spoločnosť nesmie spracovávať osobné údaje od inej právnickej osoby spôsobom, ktorý je nezlučiteľný s účelom, na ktorý boli pôvodne zhromaždené alebo následne schválené dotknutou osobou, okrem prípadov, keď bola získaná nová dohoda o spracovaní údajov alebo iné vhodné povolenie.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 13 z 21
-----------------------------	--------------	-----------------------------

6 PRINCÍP 6

CHRÁNIŤ A SPRÁVNE VYUŽÍVAŤ MAJETOK SPOLOČNOSTI

Majetok Spoločnosti musíme využívať efektívne a iba na pracovné účely a musíme ho chrániť pred stratou, poškodením, zneužitím a odcudzením. Majetok Spoločnosti zahŕňa nehnuteľný majetok, prevádzky, zariadenia a pohľadávky, ako aj našu korporáčnú identitu, dôverné informácie, obchodné tajomstvá, obchodné záznamy, informačné prostriedky Spoločnosti a materiál chránený autorským právom. Celé toto imanie nám umožňuje konkurencieschopnosť, produktívnu prácu a udržiavanie dobrého mena Spoločnosti .

Riadenie záznamov a informácií

Spoločnosť musí vytvárať a viesť náležité, presné a úplné obchodné záznamy a informácie o Spoločnosti („Záznamy“). Tieto Záznamy sú dôležité pre naplnenie našich podnikateľských potrieb a naplnenie všetkých zákonných a regulačných požiadaviek. Akékoľvek falšovanie Záznamov je vážnym porušením platných právnych predpisov. Všetky Záznamy uchovávané na akýchkoľvek médiách, v papierovej a elektronickej podobe, sú vlastníctvom Spoločnosti Musíme *uchovávať Záznamy v súlade so zákonom č. 395/2002 Z.z. o archívoch a registratúrach a Registratúrnym poriadkom a registratúrnym plánom, Spoločnosti*. To sa týka aj uchovávania Záznamov, ktoré si musíme ponechať z dôvodu súdneho sporu. S predchádzajúcim súhlasom svojho nadriadeného sme povinní vyhovieť oprávneným požiadavkám interných a externých audítorov, útvaru generálneho manažéra pre ochranu - Európa, Právneho úseku a ostatným, ktorí sú oprávnení na prístup ku Záznamom.

Informačné prostriedky spoločnosti

Spoločnosť nám poskytla počítače, softvér a iné komunikačné a informačné prostriedky , napr. mobilné zariadenia, aby sme mohli vykonávať svoju prácu. Musíme chrániť tieto prostriedky zdroje a používať ich primerane, zodpovedne a iba na služobné účely. Musíme chrániť dôvernosť, integritu a bezpečnosť počítačových sietí, aplikácií a údajov Spoločnosti. Spoločnosť si ponecháva všetky práva na údaje a iné informácie uložené, spracované alebo prenášané na svojich počítačových zariadeniach, mobilných zariadeniach alebo sieťach. Nikto z nás nemôže očakávať, že takéto údaje alebo iné informácie sú súkromné. Je zakázané zriaďovať alebo používať akékoľvek neschválené interné siete. Využívanie pracovných prostriedkov zamestnávateľa na súkromné účely je dovolené, avšak musí mať primerané trvanie a frekvenciu a nesmie podporovať súkromné podnikateľské aktivity a mať nepriaznivý vplyv na Spoločnosť, alebo zasahovať do nášho pracovného výkonu. Je zakázané používať prostriedky Spoločnosti na vytváranie, prístup, uchovávanie alebo prenos pornografického, nepriateľského, diskriminačného, urážlivého alebo iného nevhodného materiálu. Používanie neautorizovaného, nelicencovaného alebo neschváleného softvéru, údajov a iných chránených materiálov tretích strán môže poškodiť Spoločnosť a jednotlivých zamestnancov. Sme povinní zabezpečiť, aby všetky takéto materiály uložené alebo spracovávané v našich počítačoch boli autorizované, licencované a schválené na použitie. Viac informácií nájdete v *Princípoch SVS č. PRIN/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo* .

Bezpečnosť počítačových systémov

Zabezpečenie vášho užívateľského mena a hesla je kľúčovým prvkom bezpečnosti počítačových zariadení a sietí a zamestnanci by mali chrániť svoje prihlasovacie údaje pred ich používaním neoprávnenými osobami s cieľom získať prístup k počítaču alebo sieti U. S. Steel. Pri prenose informácií pomocou počítačov alebo iných zariadení Spoločnosti musia používatelia v plnom rozsahu dodržiavať *Princípy SVS č. PRIN/10 Ochrana dôverných informácií*, ktoré obmedzujú zverejňovanie dôverných informácií. Okrem toho informácie Spoločnosti by mali byť odosielané len prostredníctvom autorizovaných e-mailových účtov U. S. Steel alebo Spoločnosti na obchodné e-mailové účty osôb, ktoré sa potrebujú tieto informácie poznať.

Pri používaní firemných počítačov alebo mobilných zariadení pracovníci Spoločnosti nesmú používať, sťahovať alebo inštalovať žiaden neschválený hardvér alebo softvér. Rovnako nesmiete pripojiť osobný počítač alebo zariadenie do akejkoľvek siete U. S. Steel alebo používať počítače U. S. Steel alebo Spoločnosti v externých sieťach bez pripojenia k virtuálnej súkromnej sieti (VPN) U. S. Steel alebo Spoločnosti. Nesplnenie týchto požiadaviek môže vystaviť počítačové zdroje U. S. Steel alebo Spoločnosti škodlivým kódom a vírusom, ktoré by mohli poškodiť tieto zdroje alebo by mohli byť použité na ukradnutie informácií Spoločnosti. Viac informácií nájdete v *Princípoch SVS č. PRIN/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo*.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 14 z 21
-----------------------------	--------------	-----------------------------

Právo duševného vlastníctva

Internet, e-mail a kopírovacie stroje nesmierne uľahčili a sprístupnili sťahovanie, kopírovanie alebo reprodukciu článkov, informačných bulletinov a iných publikácií a tieto sa dajú ľahko postúpiť, či už celé, alebo ich časti. Napriek tomu, takéto sťahovanie a kopírovanie môže byť považované za porušenie práva duševného vlastníctva, autorských práv alebo licenčných zmlúv. Vždy by sme mali predpokladať, že články, knihy, časopisy, noviny, odborné časopisy, informačné bulletiny, fotografie, technické výkresy a iné publikácie v papierovej alebo elektronickej podobe a každý počítačový softvér sú chránené autorským právom.

Počítačový softvér je zvyčajne chránený autorskými právami, aj keď symbol označenia autorských práv © nie je zobrazený. Musíme konať v súlade so všetkými obmedzeniami týkajúcimi sa kopírovania, používania a distribúcie počítačového softvéru, na ktorý bola Spoločnosť udelená licencia. Musíme sa tiež uistiť, že aj tí, ktorí poskytujú služby U. S. Steel alebo Spoločnosti, konajú v súlade s autorskými právami a softvérovými licenciami aplikovateľnými na poskytované služby. Viac informácií nájdete v *Princípoch SVS č. PRIN/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo*.

Korporačná identita

Obchodné názvy U. S. Steel, ochranné známky a značky sú grafickou identifikáciou produktov a služieb, ktoré naši zákazníci na celom svete poznajú a spoliehajú sa na ne. Musíme chrániť integritu týchto identifikátorov tým, že ich budeme používať dôsledne, jednotne a v plnej zhode s predpismi U. S. Steel. Musíme rešpektovať práva na ochranné známky iných a nesmieme používať logá alebo označenia iných spoločností bez predchádzajúceho písomného súhlasu vlastníka. Musíme tiež zabezpečiť, aby tretie strany nepoužívali naše logá alebo označenia bez predchádzajúceho písomného súhlasu U. S. Steel. Ak potrebujete viac informácií, obráťte sa na útvar Vonkajšie vzťahy USSK alebo Právny úsek USSK a pozrite si *Princípy SVS č. PRIN/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo*.

POSÚDENIE SITUÁCIE

Radšej by som nenosil môj pridelený pracovný laptop so sebou, keď mám cestovať a ani si nechcem svoje pracovné dokumenty nosiť domov. Môžem nahrávať dokumenty Spoločnosti na súkromné prenosné elektronické zariadenie?

NIE. Na pracovné účely môžete používať iba počítačové zariadenie, resp. také prenosné, či mobilné zariadenia, ako sú napríklad USB kľúče, mobilné telefóny alebo tablety schválené a vydané spoločnosťou za účelom uchovávanía, prístupu, zostavovania, alebo udržiavania obchodných informácií U. S. Steel alebo Spoločnosti.

Chcem si stiahnuť voľne dostupný softvér z internetu. Myslím si, že Spoločnosť by s tým súhlasila, pretože budem môcť pracovať efektívnejšie. Môžem to urobiť?

NIE. Princípy SVS č. PRIN/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo nedovoľujú sťahovanie voľne dostupného softvéru z internetu. Tieto môžu mať skryté prístupové miesta pre škodlivé softvérové programy a vírusy, ktoré môžu oslabiť bezpečnosť našej počítačovej siete. Taktiež pre používanie softvéru, ktorý je voľne dostupný pre fyzické osoby, je potrebná licencia v prípade jeho používania Spoločnosťou.

Môžem získavať prístup k informáciám patriacim Spoločnosti na diaľku?

Ste oprávnený získať prístup k niektorým informáciám patriacim Spoločnosti za predpokladu, že to uskutočnite prostredníctvom pripojenia schváleného Spoločnosťou alebo prostredníctvom siete alebo zdroja schváleného Spoločnosťou. A aj v takom prípade, nesmiete nahrávať žiadne informácie patriace Spoločnosti na akékoľvek zariadenia, ktoré nepatria U. S. Steel alebo Spoločnosť.

Práve som mal telefonát na pevnú linku od niekoho, kto tvrdil, že je pracovníkom Help desku a žiadal odo mňa moje užívateľské meno a heslo, aby mi pomohol s mojím počítačovým problémom. Práve som mal problém s počítačom. Je to v poriadku, ak poskytnem tieto informácie, aby sa môj problém vyriešil?

NIE. Tieto telefonáty sú bežnou formou phishingu. Ak prijmete podobný telefonát, ako je tento, neposkytujte žiadne informácie, ukončíte hovor a okamžite vec ohlásite oddeleniu Kybernetická bezpečnosť.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo :
		Strana : 15 z 21

Môj obľúbený odborný časopis má on-line vydanie na internete. V minulosti tlačný časopis koloval medzi určitou skupinou ľudí na odbore. Je v poriadku, ak im jednoducho rozpošlem takéto on-line vydanie?

NIE: Vždy je potrebné predpokladať, že každé internetové vydanie odborného časopisu predstavuje súbor diel, ktoré sú predmetom ochrany z pohľadu autorských práv. V uvedených prípadoch je prehliadanie a akékoľvek nakladanie s takýmito dielami spravidla striktne viazané iba na osobné a nekomerčné využívanie. Nemali by ste preto kopírovať alebo distribuovať papierové kópie alebo elektronickú verziu článkov alebo iných diel bez predchádzajúceho preverenia, či je to v súlade s platnými právnymi predpismi, ako aj podmienkami používania materiálov nachádzajúcich sa na internetových stránkach.

7 PRINCÍP 7

KONAŤ ČESTNE A V SÚLADE S PLATNÝMI PRÁVNÝMI PREDPISMI

Každý z nás je povinný konať čestne a v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi v rámci Spoločnosti, ako aj voči našim zákazníkom, dodávateľom, konkurencii a iným externým stranám. Nikdy nesmieme nikoho zneužívať, alebo niekomu poskytovať mimoriadne výhody manipulovaním, utajovaním, zneužívaním informácií, zavádzajúcou interpretáciou podstatných skutočností alebo prostredníctvom akýchkoľvek iných nečestných praktík. Podvod, krádež, sprenevera, vedome nesprávne fakturácie, sfalšované hlásenia o výdajoch a fingovaná platba provízií za uzavretie obchodu, to sú všetko príklady nelegálneho a neakceptovateľného správania.

Porušenie platných právnych predpisov, hoci aj neúmyselné, môže mať za následok vážne trestnoprávne a občianskoprávne postihy pre Spoločnosť a pre zúčastnené osoby postihy, pokuty a dokonca aj trest odňatia slobody. Vyšetrowanie a obrana pri obvineniach z protiprávneho konania, a to aj v prípade, že sa napokon zistí, že sa takýto skutok nestal, stojí nemalé finančné prostriedky a ohrozuje dobré meno U. S. Steel alebo Spoločnosti.

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa dodržiavania platných právnych predpisov alebo princípov a politik Spoločnosti, obráťte sa na príslušný zdroj Právneho úseku USSK.

Ochrana hospodárskej súťaže

U. S. Steel a Spoločnosť nesmú prijímať žiadne opatrenia ani sa zapájať do žiadnych formálnych alebo neformálnych dohovorov alebo dohôd s konkurenciou za účelom obmedzenia obchodu alebo narušenia slobodnej a spravodlivej hospodárskej súťaže. Ďalej sa musíme vyhýbať situáciám, ktoré by mohli takýto dojem navodiť. U. S. Steel a Spoločnosť musia na trhu súťažiť nezávisle, v súlade s vnútroštátnymi a medzinárodnými právnymi predpismi na ochranu hospodárskej súťaže. Medzi porušenia zásad na ochranu hospodárskej súťaže patria nasledovné príklady: dohoda o cenách, zosúladené správanie v procese verejného obstarávania, dohoda o rozdelení trhov, zákazníkov alebo obmedzení výroby a skupinový bojkot.

Ak ste zodpovední za predajné alebo marketingové aktivity, alebo zastupujete Spoločnosť v obchodných združeniach alebo na stretnutiach v rámci priemyselného odvetvia, musíte si byť obzvlášť vedomí týchto zákazov a toho, ako zvládnuť situácie, ktoré vedú k obavám v súvislosti s ochranou hospodárskej súťaže. Pri formálnych kontaktoch s konkurenciou, ako sú naplánované stretnutia, ako aj pri menej formálnych rozhovoroch alebo e-mailovej korešpondencii, sa vyhýbajte diskusiám o súčasných alebo budúcich cenách, cenových politikách, akciách a zľavách a podmienkach predaja, ktoré by mohli mať dopad na cenu, výkon a výrobnú kapacitu, konkrétnych zákazníkov alebo dodávateľov, konkrétny výrobok a geografický trh, marketingové aktivity a stratégie predkladania ponúk. Výslovne namietajte proti akejkoľvek diskusii o týchto konkurenčne citlivých témach, a ak diskusia bude napriek tomu pokračovať, diskusiu ukončíte a ohlásite incident Právnemu úseku. Ak máte otázky týkajúce sa platných právnych predpisov na ochranu hospodárskej súťaže, pred prijatím akéhokoľvek opatrenia sa obráťte na Právny úsek.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 16 z 21
-----------------------------	--------------	-----------------------------

Korektné jednanie

S dodávateľmi, zákazníkmi, alebo s inými aktuálnymi alebo potenciálnymi obchodnými partnermi musíme jednať korektné. Znamená to, že sme povinní poskytovať iba čestné a pravdivé informácie týkajúce sa našich výrobkov alebo služieb, vyvarovať sa poskytovaniu akýchkoľvek zavádzajúcich vyhlásení za účelom získania konkurenčnej výhody a zdržať sa akýchkoľvek znevažujúcich alebo nepravdivých vyhlásení o konkurencii.

Úplatkárstvo a korupcia

U. S. Steel sa zaviazala k tomu, že bude vykonávať svoju činnosť na celom svete s maximálnou integritou a v plnom súlade so všetkými platnými protikorupčnými právnymi predpismi, vrátane zákona USA o zahraničných korupčných praktikách (FCPA). Spoločnosť netoleruje žiadnu formu úplatkárstva alebo korupcie, bez ohľadu na to, či zamýšľaný príjemca je vládny úradník alebo obchodný partner. Spoločnosť tiež zakazuje každému, kto koná v jej mene, dávať, ponúkať, žiadať alebo prijímať úplatky či iné nevhodné platby. Zamestnanci a tretie strany, ktoré podporujú Spoločnosť alebo konajú v jej mene, musia dodržiavať FCPA a ďalšie platné protikorupčné právne predpisy. Podľa FCPA zamestnanci a ďalší predstavitelia U. S. Steel a Spoločnosti nesmú priamo alebo nepriamo dávať alebo ponúkať žiadnu platbu alebo inú hodnotnú vec zahraničnému úradníkovi za účelom získania alebo udržania obchodu alebo zaistenia akejkoľvek inej nenáležitej obchodnej výhody. Na tento účel „verejný činiteľ“ zahŕňa akúkoľvek fyzickú osobu zamestnanú štátnym orgánom, verejnou medzinárodnou organizáciou, alebo podnikom úplne alebo čiastočne vlastneným alebo kontrolovaným štátom. „Hodnotná vec“ môže zahŕňať nepeňažné veci, ako sú pohostenia, dary a pracovné príležitosti pre zahraničného úradníka alebo jeho príbuzných. Spoločnosť tiež zakazuje zamestnancom a komukoľvek, kto koná v mene Spoločnosti, dávať akékoľvek platby za urýchlenie bežných vládnych postupov. *Princípy SVS č. PRIN/03 Protikorupčné princípy* stanovujú požiadavky, ktoré sa musia dodržať pred poskytnutím akýchkoľvek obchodných pozorností zahraničnému úradníkovi.

Väčšina protikorupčných právnych predpisov vrátane FCPA zakazuje nielen priame úplatkárstvo, ale aj nevhodné platby poskytované alebo ponúkané prostredníctvom tretích strán, ako sú agenti, právni zástupcovia, konzultanti, distribútori, lobisti, zástupcovia a subdodávateľia. Spoločnosť očakáva, že všetky tretie strany konajúce v jej mene budú dodržiavať rovnaké štandardy správania sa ako jej zamestnanci a budú konať v súlade so všetkými platnými protikorupčnými právnymi predpismi. Za týmto účelom *Princípy SVS č. PRIN/03 Protikorupčné princípy* stanovujú podrobné postupy, ktoré je potrebné uskutočniť pred angažovaním tretej strany.

Princípy SVS č. PRIN/03 Protikorupčné princípy tiež vyžadujú, aby Spoločnosť udržiavala primerané vnútorné účtovné kontroly a viedla účtovné knihy a záznamy, ktoré dostatočne detailne a presne zobrazujú obchodné transakcie Spoločnosti. Nepravdivé a zavádzajúce účtovné a obchodné záznamy sú zakázané.

Protikorupčné právne predpisy sú často komplexné a uplatňujú sa v rozličných kontextoch. Zamestnanci by si mali dôkladne preštudovať *Princípy SVS č. PRIN/03 Protikorupčné princípy* a obrátiť sa na Právny úsek, aby dostali ďalšie usmernenie.

Kontakty s verejnými činiteľmi a lobistické aktivity

Pri zastupovaní Spoločnosti musia byť naše kontakty s verejnými činiteľmi (napr. členovia vlády, zamestnanci samosprávnych orgánov, predstavitelia politických strán), doma aj v zahraničí, v zhode so všetkými platnými právnymi predpismi, aby sme sa vyhli dokonca aj zdanlivému nevhodnému správaniu alebo vplyvu. Podpora, pomoc, alebo poskytovanie hodnotných vecí, ako sú dary alebo pohostenia, verejným činiteľom alebo štátnym zamestnancom, či už priamo alebo nepriamo, musí byť vždy v súlade s právnymi a etickými obchodnými praktikami. Dokonca aj legitímne platby, aktivity a obchodné pozornosti sa môžu javiť ako podozrivé, keď sa uskutočňujú mimo bežných obchodných kanálov a postupov. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa kontaktov s vládnymi úradníkmi alebo zamestnancami, preštudujte si *Princípy SVS č. PRIN/03 Protikorupčné princípy* a *Princípy SVS č. PRIN/09 Dary a pohostenia* a obráťte sa na Riaditeľa pre vzťahy s vládou USSK alebo na Právny úsek USSK, aby ste dostali usmernenie.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 17 z 21
-----------------------------	--------------	-----------------------------

Kampane a volebné aktivity

Zamestnanci Spoločnosti sa môžu zapájať do osobných politických aktivít, ak si to želajú, avšak práca žiadneho zamestnanca nesmie byť ovplyvnená jeho politickými názormi alebo príspevkami politickým stranám. Ak sa rozhodneme zapojiť sa do osobných politických aktivít, musíme to urobiť vo svojom voľnom čase a na vlastné náklady, mimo areálu Spoločnosti, mimo pracovnej doby a mimo akýchkoľvek iných aktivít týkajúcich sa Spoločnosti. Rovnako tak nesmieme využívať zdroje Spoločnosti (napríklad počítače, telefóny, kopírovacie stroje atď.) na osobné politické aktivity, a Spoločnosť nemôže uhrádzať osobné príspevky politickým stranám, kandidátom alebo na iné politické aktivity. Okrem toho nesmieme vytvoriť dojem, že naše osobné politické aktivity sú sponzorované alebo vykonávané v mene U. S. Steel alebo Spoločnosti.

Ekonomické sankcie, kontroly vývozu a pravidlá proti bojkotu

Spojené štáty americké, Európska únia a Slovenská republika uplatňujú ekonomické a obchodné sankcie proti rôznym krajinám, vládam, právnickým a fyzickým osobám za účelom naplnenia cieľov zahraničnej politiky a národnej bezpečnosti. Všeobecne povedané, tieto sankcie zakazujú akékoľvek zapájanie sa alebo iné uľahčovanie transakcií so stranami, na ktoré boli uplatnené tieto sankcie. Vo všetkých obchodných jednaniach sa musíme podriadiť všetkým sankciám a embargám, ktoré sú v platnosti a ktoré vyžadujú, že musíme poznať totožnosť tých, s ktorými robíme obchody, a porovnať ich so zoznamami strán, na ktoré boli uplatnené sankcie, aby sa zabezpečilo ich dodržiavanie.

Okrem ekonomických a obchodných sankcií Spojené štáty americké, Európska únia a Slovenská republika uplatňujú rozsiahle kontroly vývozu, ktoré zakazujú nepovolený vývoz a reexport niektorých tovarov, technológií, technických informácií a školení do niektorých krajín, niektorým koncovým používateľom a na niektoré koncové použitia. Dokonca aj prevod vecí cudziemu štátnemu príslušníkovi nachádzajúcemu sa v EÚ by mohol porušiť pravidlá vývozu, ak tieto veci sú kontrolované. Podobne ako pri ekonomických sankciách, musíme vždy poznať našich obchodných partnerov a ubezpečiť sa, že všetky prevody kontrolovaných vecí alebo technológií budú zákonné.

Napokon, na U. S. Steel môžu byť uplatnené sankcie za účasť, podporu, či súhlas s akýmkoľvek bojkotom vyhláseným inou krajinou na krajinu spriateľenú so Spojenými štátmi americkými. Okrem toho niektoré žiadosti súvisiace s bojkotom možno bude potrebné oznámiť vláde USA aj v prípade, že U. S. Steel alebo Spoločnosť sa na bojkote nezúčastňuje alebo na takúto žiadosť nereaguje.

Ak máte akékoľvek otázky, či konkrétna transakcia je podľa platných ekonomických sankcií alebo kontrol vývozu zakázaná, alebo ste boli vyzvaní na účasť na bojkote vyhlásenom inou krajinou, pred prijatím akýchkoľvek opatrení sa obráťte na Právny úsek

Dodržiavanie právnych predpisov týkajúcich sa dovozu

Spoločnosť a jej zamestnanci, agenti a dodávatelia musia v plnom rozsahu dodržiavať všetky právne predpisy upravujúce proces dovozu tovaru do Európskej únie alebo do Slovenskej republiky, od získania tovaru až po konečnú platbu. Dodržiavanie právnych predpisov je podstatné pre to, aby Spoločnosť mohla účinne konkurovať na domácom a medzinárodnom trhu. Právne predpisy upravujúce dovoz tovaru vydávajú a presadzujú príslušné orgány v EÚ a v Slovenskej republike.

Boj proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi

Spoločnosť odmieta a ani nepodporuje akúkoľvek detskú prácu, obchodovanie s ľuďmi alebo otroctvo a rovnaké konanie očakávame od našich obchodných partnerov. Spoločnosť nepodporuje žiadne spoločnosti, o ktorých je známe, že využívajú akúkoľvek formu detskej práce, otroctva alebo obchodovania s ľuďmi. Ak máte otázky týkajúce sa právnych predpisov týkajúcich sa boja proti otroctvu alebo obchodovaniu s ľuďmi, obráťte sa na Právny úsek.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 18 z 21
-----------------------------	--------------	-----------------------------

POSÚDENIE SITUÁCIE

Keď som sa zúčastnil na nedávnej večeri v rámci obchodného združenia, sedel som vedľa zamestnancov konkurencie, z ktorých jeden začal hovoriť o tlakoch v priemysle a o možných vplyvoch, ktoré tieto tlaky môžu mať na ceny jeho spoločnosti. Mohol som diskutovať o obavách U. S. Steel alebo Spoločnosti z tých istých tlakov v priemysle a o ich vplyvoch na naše ceny?

NIE. Aj keď ste členmi rovnakého obchodného združenia, tento zamestnanec stále zastupuje konkurenciu, a okrem toho platia právne predpisy na ochranu hospodárskej súťaže. Uvedomte si, že ku konaniu porušujúcemu hospodársku súťaž môže dôjsť aj v takom neformálnom prostredí, aké opisujete. Ak rozhovor so zamestnancom konkurencie prejde do diskusie o akejkoľvek citlivej téme z hľadiska ochrany hospodárskej súťaže, mali by ste rozhovor ukončiť a ohlásiť to Právnomu úseku.

Na podujatí obchodného združenia jeden zamestnanec konkurencie povedal, že pre naše príslušné podniky by bolo lepšie, keby sme znížili produkciu jedného z produktových radov, ktorý máme spoločný. Nediskutovali sme o cenách, takže ide o vhodný rozhovor?

NIE. Spoločnosť musí robiť vlastné rozhodnutia o svojej podnikateľskej činnosti, vrátane úrovni produkcie, na základe obchodných podmienok, a nie na základe akejkoľvek formálnej alebo neformálnej dohody alebo koordinácie s konkurenciou. Nezapájajte sa do tejto diskusie a obráťte sa na Právny úsek.

Plánujem stretnutie s dodávateľom v krajine, v ktorej je bežným zvykom navzájom si vymieňať dary. Dodávateľ je v danej krajine v čiastočnom vlastníctve štátu. Môžem poskytnúť dar môjmu obchodnému partnerovi?

V mnohých častiach sveta je štandardným zvykom vymieňať si navzájom zdvorilostné dary pri obchodných stretnutiach. Zároveň ale platí, že ktorýkoľvek zamestnanec spoločnosti, ktorá je hoci len v čiastočnom vlastníctve štátu, môže byť považovaný za „verejného činiteľa“ na účely protikorupčných právnych predpisov. Mali by ste si preštudovať *Princípy SVS č. PRIN/03 Protikorupčné princípy*, ktoré vyžadujú predbežný súhlas Právneho úseku v prípade akýchkoľvek darov, s výnimkou občas poskytovaných vecí nepatrnej hodnoty s logom U. S. Steel.

8 ROBME TO, ČO JE SPRÁVNE

Ak narazíme na etickú dilemu, alebo sa potrebujeme poradiť v súvislosti s etickým problémom alebo dodržiavaním právnych predpisov, je v poriadku sa pýtať. Ustanovenia tohto Kódexu nám môžu pomôcť pri ťažkých rozhodnutiach, alebo nám jednoducho poskytnú istotu, že sme na správnej ceste. Taktiež sa môžeme poradiť s našimi nadriadenými, Právny úsek USSK, Compliance manažérom USSK, alebo môžeme kontaktovať Etickú linku U. S. Steel. Okrem toho, mnohé princípy prediskutované v tomto Kódexe poskytujú konkrétne postupy týkajúce sa ohlasovania záležitostí alebo podávania podnetov príslušným osobám v Spoločnosti. Všetky kontaktné údaje nájdete na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princíпов. Tieto zdroje vám môžu pomôcť, ak:

- máte otázky o Kódexe, princíпов alebo postupoch
- máte podnety alebo oznámenia týkajúce sa neetických alebo nezákonných aktivít
- potrebujete radu pri etickej dileme

Etická linka

Ak máte podozrenie na nelegálne a neetické správanie alebo na porušenie tohto Kódexu alebo korporáčných princíпов, alebo o ňom viete, je potrebné, aby ste takéto správanie bez zbytočného odkladu nahlásili. Spoločnosť zriadila za týmto účelom nasledujúce spôsoby (v prípade potreby aj anonymné) nahlásovania prípadov podozrení na nelegálne a neetické správanie prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel:

- Telefón: +421 55 684 2289
- Internet: www.ussteel.com/corp/EthicsLine/
- Intranet U. S. Steel: Kliknite na odkaz Etickej linky U. S. Steel na intranete USSK
- Adresa: Etická linka U. S. Steel, Vstupný areál U. S. Steel, P.O. Box 17, 044 54

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo : Strana : 19 z 21
-----------------------------	--------------	-----------------------------

Etická linka je dostupná 24 hodín denne 7 dní v týždni a prevádzkuje ju externý poskytovateľ služieb, ktorý je nezávislý od U. S. Steel. U. S. Steel sa zaviazala k tomu, že bude riešiť všetky opodstatnené záležitosti a od zamestnancov sa očakáva, že počas šetrení v rámci Spoločnosti poskytnú maximálnu súčinnosť.

Spoločnosť zakazuje pomstychtivé správanie voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámi podozrenie na nezákonné a neetické konanie. Viac informácií nájdete v *Princípoch SVS č. PRIN/05 Oznámenia zamestnancov o podozrení na nedovolené alebo neetické správanie*.

POSÚDENIE SITUÁCIE

Mojou prácou je aj príprava vyúčtovania výdavkov zo služobných ciest môjho nadriadeného a všimol som si, že vo vyúčtovaniach žiadal duplicitne uplatniť potvrdenia o výdavkoch z predchádzajúcich služobných ciest. Keď som s touto záležitosťou prišiel za ním, prikázal mi, aby som o tom mlčal a pripravil vyúčtovanie výdavkov bez ohľadu na tento problém. Môj kolega mi povedal, aby som sa do toho nemiešal. Čo mám robiť?
Ste povinný okamžite oznámiť túto záležitosť nadriadenému na vyššom stupni riadenia alebo Internému auditu. Okrem týchto možností vždy môžete podať podnet Právnomu úseku alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel.

Nie som si stopercentne istý, či to, čoho som bol svedkom je nezákonné alebo neetické správanie. Čo mám robiť?

Ak si nie ste stopercentne istý, najlepšie bude Vašu záležitosť oznámiť. Ako pomôcka pre Vás, položte si nasledovné otázky:

- Zdá sa to byť porušením Kódexu alebo princípov alebo postupov Spoločnosti?
- Vyzerá to ako nepoctivá, nekalá činnosť?
- Ak by som tak konal ja, bolo by mi nepríjemné povedať to mojej rodine alebo priateľom?
- Mohlo by to poškodiť dobrú povesť Spoločnosti?

Ak ste odpovedali „áno“ na ktorúkoľvek z týchto otázok, mali by ste záležitosť oznámiť.

Náš program etiky a dodržiavania princípov a zdroje

Kódex etického správania je dôležitou súčasťou programu dodržiavania etiky a dodržiavania princípov Spoločnosti. Robiť to, čo je správne, musí byť súčasťou nášho rozhodovania a podnikania. Každý z nás by mal mať rovnaký záväzok podporovať pozitívnu etickú kultúru s cieľom udržať dlhodobý úspech našej Spoločnosti. Spolu s Kódexom sú k dispozícii nasledujúce ďalšie zdroje, ktoré poskytujú usmernenia:

Princípy Spoločnosti

Princípy Spoločnosti stanovujú, čo sa od nás očakáva a pomôžu nám vykonať správne rozhodnutie. Aktuálne verzie všetkých princípov Spoločnosti sú uložené/prístupné na diskovom priestore spoločnosti (cesta: [www/dokumentacia/II.úroveň/KODEX ETICKEHO SPRAVANIA A PRINCIPY](http://www/dokumentacia/II.uroven/KODEX_ETICKEHO_SPRAVANIA_A_PRINCIPY)).

Odporúčania

USSK pravidelne vydáva odporúčania týkajúce sa dodržiavania platných právnych predpisov, princípov a postupov, etických otázok a iných problémov z tejto oblasti. Účelom odporúčaní je zvýšiť naše povedomie a poskytnúť poučenie, ako sa správať. Aktuálny zoznam odporúčaní je dostupný na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov pod názvom „Odporúčania“.

Compliance manažér

Compliance manažéri slúžia ako sprostredkovatelia programu etiky a dodržiavania princípov. Zamestnanci sa môžu obrátiť na Compliance manažéra USSK v súvislosti so zdrojmi týkajúcimi sa etiky a dodržiavania princípov a usmerneniami na riešenie konkrétnych etických otázok. Problémy, ktoré Compliance manažér nemôže vyriešiť, by mali byť postúpené na Chief Compliance Officer U. S. Steel alebo Právnomu odboru U. S. Steel.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo :
		Strana : 20 z 21

Školenia

V Spoločnosti sa realizujú školenia pre zamestnancov zamerané na široký okruh tém v oblasti dodržiavania etiky a princípov. Osobné prezentácie poskytujú dôkladné školenia a diskusie o kľúčových témach. Okrem toho Právny úsek pravidelne organizuje internetové školenia o konkrétnych otázkach dodržiavania etiky a princípov. Ak Vami riadený organizačný útvar potrebuje nejaké školenie, kontaktujte Compliance manažéra USSK.

Odkazy na všetky tieto zdroje nájdete na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov.

Odporúčame vám hlásiť akékoľvek nezákonné alebo neetické správanie vášmu nadriadenému, Compliance manažérovi USSK alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel.

UPLATŇOVANIE

Za uplatňovanie a interpretáciu Kódexu etického správania v Spoločnosti je zodpovedný Riaditeľ spoločnosti.

Kódex stanovuje všeobecné princípy, ktoré vás usmerňujú pri robení etických rozhodnutí a nie je určený na riešenie všetkých možných situácií. Okrem toho prediskutovanie právnych predpisov a princípov a postupov Spoločnosti nemá poskytnúť kompletný prehľad všetkých požiadaviek. Akékoľvek otázky týkajúce sa Kódexu alebo akéhokoľvek korporáčného princípu alebo postupu adresujte Compliance Manažérovi USSK alebo ktorémukoľvek zástupcovi Právneho úseku USSK. Kontaktné údaje môžete nájsť na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov.

GARYHO PRINCÍPY

Garyho princípy sú zakotvené v podnikateľskej filozofii, ktorú pred sto rokmi sformuloval prvý prezident spoločnosti, sudca Elbert H. Gary, ktorý veril v podnikanie založené na štandardoch poctivosti, otvorenosti, fair play a slušnosti - čo bol nevšedný postoj na silne konkurenčnom americkom trhu na začiatku 20. storočia. Túto vieru prezentoval v 9 otvorených vyhláseniach:

Som presvedčený, že ak je vec správna, bude nakoniec trvalo úspešná.

Najvyššia odmena pochádza z poctivého a správneho výkonu práce. Koniec koncov, zlé výsledky pochádzajú zo sebeckého, nečestného a nepoctivého konania.

Verím v hospodársku súťaž...súťaž môže vyhrať ten najšikovnejší a úspech dosiahne len ten, kto je najserióznejší, najaktívnejší a najvytrvalejší.

Som presvedčený, že žiadne priemyselné odvetvie, v ktorom sa nezaobchádza so zamestnancami spravodlivo a humánne, nemôže byť trvalo úspešné.

Absolútne verím záujmu verejnosti. Zo všetkých pravidiel je verejná mienka najspoľahlivejšia a najrozumnejšia.

Ak máme uspieť v podnikaní, tak ho musíme robiť na princípoch, ktoré sú čestné, férové, zákonné a spravodlivé.

Musíme sa dostať a udržať sa na takom férovom, vysokom a opodstatnenom stupni, aby sme upútali pozornosť, vyvolali a zabezpečili si uznanie všetkých, ktorí vedia, čo robíme.

Neobhajujeme spojenia alebo dohody, ktorými by sme bránili podnikaniu, neobhajujeme žiadne činnosti, ktoré sú v protiklade so zákonom alebo blahom verejnosti.

Nikdy nesmieme zabudnúť, že naše práva a záujmy sú alebo by mali byť prospešné verejnosti, že práva a záujmy jednotlivca musia vždy ustúpiť záujmom verejným.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo :
		Strana : 21 z 21

Odkaz od Generálneho právneho zástupcu U. S. Steel a Chief Compliance Officer a Deputy Chief Compliance Officer U. S. Steel :

U. S. Steel sa zaviazal k tomu, že bude podnikat' v súlade s najvyššími etickými hodnotami. Pri podnikaní v mene U. S. Steel musíme nielen dodržiavať pravidlá a predpisy, ktoré sa vzťahujú na naše podnikanie, ale musíme robiť aj etické rozhodnutia, ktoré chránia dobrú povesť a integritu U. S. Steel a všetkých jej zamestnancov. Kódex etického správania nám poskytuje usmernenie pri plnení tejto povinnosti.

Tento Kódex je základom programu etiky a dodržiavania princípov Spoločnosti. Poskytuje usmernenie pre každého z vás pri prijímaní vhodných rozhodnutí, keď čelíte ťažkým situáciám.

Počnúc Garyho princípmi, naše etické hodnoty sú základom nášho úspechu už viac ako 100 rokov a zostanú rozhodujúce pre náš úspech aj v budúcnosti. Vybudovali sme silný program etiky a dodržiavania princípov a odporúčame vám všetkým, aby ste si našli čas na podrobné preštudovanie našich korporátnych princípov, pravidelných odporúčaní a iných oznamov týkajúcich sa dodržiavania etiky a princípov, a zároveň vás pozývame na aktívnu účasť na živých a on-line školeniach. Naše programy školení o dodržiavaní etiky a princípov poskytujú príležitosť dozvedieť sa viac o každej z predmetných oblastí definovaných v Kódexe, klásť otázky a získať vedomosti potrebné na prijímanie vhodných rozhodnutí v každodennej práci.

Sedem princípov uvedených v tomto Kódexe slúži ako usmernenie, ktorým sa musia riadiť zamestnanci na všetkých úrovniach. Tiež očakávame, že naši dodávatelia a obchodní partneri budú konať v súlade s našimi etickými normami a princípmi uvedenými v tomto Kódexe. Preštudujte si Kódex a zdroje popísané v ňom, ak máte akékoľvek obavy týkajúce sa neetickej či nezákonnej činnosti, alebo ak potrebujete radu pri etickej dileme. Odporúčame vám, aby ste oznámili akékoľvek nezákonné alebo neetické správanie svojmu nadriadenému, prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel alebo na e-mailovej adrese compliance@sk.uss.com. Etická linka je k dispozícii 24 hodín denne, sedem dní v týždni, a poskytuje vhodný spôsob, ako oznámiť podozrenie na nelegálne alebo neetické správanie. U. S. Steel má prísnu politiku zakazujúcu pomstychtivé správanie voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámi podozrenie na porušenie etiky.

Všetci z nás hrajú dôležitú úlohu pri posilňovaní záväzku našej spoločnosti k silnej etickej kultúre. Naša každodenná snaha o integritu a usilovnú prácu prinesie úspech postavený na zásadách etického správania, ktoré bude príkladom pre iných hodným nasledovania.

Suzanne Rich Folsom

Generálny právny zástupca , Chief Compliance Officer a Viceprezident pre vzťahy s vládou U. S. Steel

Victoria McKenney

Asistujúci generálny právny zástupca a Deputy Chief Compliance Officer

9. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 9.1** Kódex nadobúda platnosť dňom jeho podpísania riaditeľom spoločnosti, vedúcim odboru financovanie a doručovacie služby a účinnosť 10 kalendárnych dní po jeho podpise, ktorým ruší Kódex etického správania U. S. Services s.r.o., vydanie č.1.
- 9.2** Oboznámenie podriadených zamestnancov s ustanoveniami Kódexu zabezpečia preukázateľne vedúci zamestnanci, a to do 15 pracovných dní odo dňa nadobudnutia jeho účinnosti, oboznámenie novoprijatých zamestnancov je realizované pri vstupnom školení a zaznamenané do ZBP zamestnanca.
- 9.3** Vedúci zamestnanci sú v rozsahu svojich právomocí povinní zabezpečiť v primeranom rozsahu dodržiavanie princípov Kódexu: osobami vykonávajúcimi podnikateľskú činnosť v objektoch zamestnávateľa (zakotvením tejto povinnosti v rámci uzavretých zmlúv), inými osobami zdržiavajúcimi sa na území/v objektoch zamestnávateľa s jeho vedomím (brigádnicami, študenti, exkurzie a pod.) oboznámením s princípmi Kódexu v rámci vstupného školenia alebo úvodnej inštruktáže na pracovisku.
- 9.4** Aktualizáciu kódexu je možné vykonávať iba so súhlasom gestora a príslušných odborových orgánov. Návrh na aktualizáciu môže podať zamestnávateľ alebo príslušná odborová organizácia, druhá strana je povinná sa k návrhu vyjadriť do 15 pracovných dní.
- 9.5** Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby bol Kódex etického správania verejne prístupný všetkým jeho zamestnancom. Znenie Kódexu je k nahliadnutiu na diskovom priestore.

U. S. Steel Services s.r.o.	KÓDEX	Číslo :
		Strana : 22 z 21